

2019 企业社会责任报告



2019

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

引领可持续的绿色未来

中国林业集团有限公司



中林集团微信

报告说明

本报告是中国林业集团有限公司第五次向社会公开发布的年度企业社会责任报告。报告印刷版以中文编制，报告电子版可在公司官方网站（http://www.cfgc.cn/）在线浏览或下载。

🕒 报告范围

本报告以中国林业集团有限公司为主体部分，涵盖下属分子公司。为便于表达，中国林业集团有限公司在报告的表述中使用“中林集团”“集团”和“我们”等称谓。报告时间范围是2019年1月1日至2019年12月31日。部分内容超出上述时间范围。

📄 编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准》（2016）
国际标准化组织《社会责任指南（2010）》（ISO 26000）
国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

📖 内容选择与安排

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、实质性议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

📊 数据说明

本报告的数据来源于中林集团正式文件和统计报告，及所属企业社会责任履行情况的汇总及统计。为增强报告的可比性，一些指标包括历史数据。随着中林集团社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

目录

领导致辞	01	可持续发展能力篇	19
关于我们	05	可持续发展管理	21
公司简介	05	提升管理水平	25
组织架构	07	加强党的建设	28
管理层团队	08	可持续发展实践篇	31
全球业务布局	09	打造高质量生态产业集群	33
主要下属企业	11	携手共建和谐美丽家园	43
参与的社会组织	13	建立诚信互惠合作伙伴关系	47
荣誉资质	15	追求健康快乐和谐的企业文化	53
		争做优秀企业公民	57
2019年大事记	17	可持续发展专题篇	59
		专题一：服务国家战略 储备绿色未来	61
		专题二：忠诚履职担当 决战脱贫攻坚	63
		展望未来	65
		关键绩效指标	67
		GRI 指标索引表	69
		读者反馈意见表	72

董事长致辞



中国林业集团有限公司董事长、党委书记
宋权礼

2019 年，是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会关键之年，也是中林集团加快推进实现“做生态产业领袖、创世界一流企业”战略目标的一年。这一年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，坚持新发展理念，紧跟国家重大发展战略，积极应对国内外环境的深刻变化，围绕创建“质量优化年”，聚焦“生态产业”主战场，团结和带领全体干部职工取得改革发展的新进展和新成效。

这一年，我们保持良好发展势头，促进国有资产保值增值。全年主要经济指标大幅增长，生产经营质量进一步提高。集团实现营业收入 1,600.3 亿元，比上年同期增长 22%；实现利润总额 7.7 亿元，比上年同期增长 38%。截至 2019 年底，集团资产总额 1,261.1 亿元，比上年同期增长 22%；净资产 330 亿元，比上年同期增长 15%，各项主要指标再创历史最好水平，开创集团发展新局面。

这一年，我们以习近平生态文明思想为指引，实现产业发展新提升。积极承担起生态文明建设的使命要求，探索践行“两山”理论的发展之路，坚持聚焦林业产业，在保障国家生态安全、木材安全、物种安全的同时，持续推动“森林+”“园区+”“湖泊+”战略落实落地，促进从传统林业向生态林业转型的高质量发展，实现从“国林模式”到以“港产业园模式”为核心的综合性服务平台的升级改造，助力我国林业产业转型升级。

这一年，我们坚持市场化导向，推进改革创新取得新成效。全面落实国有企业改革发展任务和要求，建立和完善中国特色现代企业制度，增强集团活力和竞争力。积极引进民营资本和战略投资者，整合优质资源，放大国有资本功能，增强影响力、控制力。持续推动管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减三项制度改革，进一步激发人才队伍活力，加快瘦身健体，着力提质增效，提升整体运营质量，为集团可持续发展添能蓄势。

这一年，我们始终加强党的领导，不断提升党建质量。坚持以政治建设为统领，坚决把“两个维护”贯穿于集团改革发展全过程。组织开展覆盖全体党员的“不忘初心、牢记使命”主题教育，对照十九大精神、党章党规、查不足、找漏洞、强整改。全面推进基层党组织标准化、规范化建设。以深化正风肃纪为抓手，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，以风清气正的政治生态为高质量发展保驾护航。

初心如虹担使命，攻坚克难勇向前。2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是中林集团推进高质量发展的关键之年。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，时刻牢记初心使命，以高度负责的精神、不畏艰难的勇气、坚忍不拔的意志加快向“做生态产业领袖、创世界一流企业”目标全力奋进，为全面建成小康社会、实现“十三五”圆满收官做出更大的贡献。

总经理致辞



中国林业集团有限公司董事、总经理
林展

2019 年，对于中林集团来说是不平凡的一年。这一年，中林集团坚定“做生态产业领袖、创世界一流企业”的战略目标，加快“森林+”“园区+”“湖泊+”三大战略探索实践，开启了“七个转型”的高质量发展之路，在实现集团竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力全面提升的同时，将履行政治责任、经济责任和社会责任融入运营发展中，积极推动生态产业和社会可持续发展。

保障国家木材安全、生态安全、物种安全。坚持聚焦生态产业，加快森林资源基地建设步伐，通过储备林、天然林、速生林的资源并购和项目建设，增强优质木材的储备和供给能力，夯实资源基础。重庆储备林项目（一期）正式启动实施，创建首个央企与地方合作的省级林业综合平台；完成新造林和幼林抚育近 37 万亩，培育苗木 660 万株，森林资源总储积量超过 6,500 万立方米，培育增加了国家森林资源。

推进林业产业转型升级和高质量发展。贯彻落实新发展理念，按照“生态产业化、产业生态化”的发展思路不断探索革新，推进“森林+”“园区+”“湖泊+”三大战略高质量落地，推动实现从传统林业向生态林业的转型升级。搭建林业企业综合性服务平台，实现从“国林模式”到“港产业园模式”的升级再造，带动中小型林业企业向规模化、集群化方向转型发展，助力我国林业产业迈入由大到强的发展新阶段。

实现经济效益与生态效益的和谐统一。践行“两山”理论，坚持“生态优先、绿色引领”；推进雷州半岛等地区的生态修复工作，促进绿色增长和维护生态平衡。加强环境管理，建立健全环境管理体系，加大节能减排技术改造力度，有效减低能源消耗与污染排放。倡导绿色理念，鼓励员工绿色办公、绿色出行，开展义务植树等绿色公益活动，传递绿色文化，积极投身我国生态文明建设事业。

坚持价值创造与利益共享。在追求改革发展目标的同时，主动承担起对合作伙伴、员工以及社区应尽的责任，实现同各方的共生共赢。坚持互惠互利的合作模式，充分发挥资源优势，为市场和客户提供更加多元、优质的产品和服务。关心员工成长、关爱员工生活，建设更加开放包容、健康快乐的企业家园，让员工同企业共发展。积极参与公益慈善，捐资助学、扶贫济困，开展形式多样的志愿活动，让责任与善心向更远的地方传递。

2020 年，我们将稳步推进世界一流生态产业集团建设，将集团发展与社会发展有机统一起来，坚持经济环境社会综合价值最大化，将企业发展成果与社会共享，追求同利益相关方的共同成长与进步，为我国全面建成小康社会、实现人民美好生活愿景而不懈奋斗！

关于我们

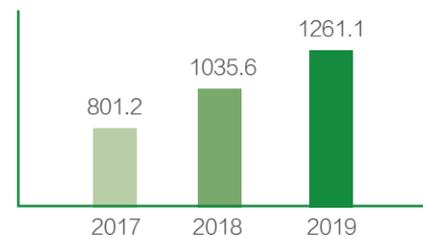
公司简介

中国林业集团有限公司总部位于北京，是国务院国资委管理的集森林资源培育与开发、林产品加工与贸易、林业配套服务于一体的综合林业企业，主要经营国际森林资源开发，国内速生丰产林培育，木材、林化产品、人造板、林木种苗等生产和贸易，森林生态旅游、林区成品油、森林消防装备以及港口园区等综合配套服务。截至 2019 年底，中林集团在全球拥有并经营 170 多家企业，全球可控森林资源面积超过 1,200 万亩，木材进口到货合作港口（口岸）30 多个。

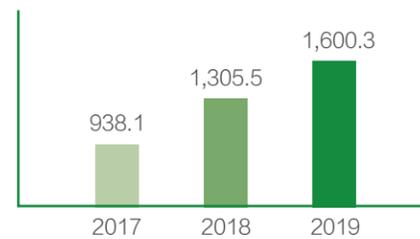
中林集团积极贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，秉承“关爱全球森林，承担生态责任，合理利用资源，引领行业发展”理念，以“做生态产业领袖、创世界一流企业”为发展目标，将林业产业发展与生态产业建设有效结合，全力打造森林资源开发利用、种子种苗与生态旅游三大核心板块。为保障国家生态安全、木材安全、物种安全，推进林业可持续发展和国际资源开发合作发挥更加突出的示范和引领作用。

2019 年，中林集团实现营业收入 1,600.3 亿元，比上年同期增长 22%；实现利润总额 7.7 亿元，比上年同期增长 37.5%；自产木材 72 万立方米，自产木片 4.5 万绝干吨；进口木材 1,800 万立方米，占全国进口总量近 20%；经营煤炭 5,800 万吨，同比增长 18.6%；培育各类苗木 660 万株，同比增长 19%；生产经营各类树木及农作物种子 6.6 万吨，同比增长 80.5%；销售纸品及纸浆 69 万吨；经营成品油 139 万吨；生产经营各类鱼产品 720 万公斤；完成港口吞吐量 7,000 万吨。

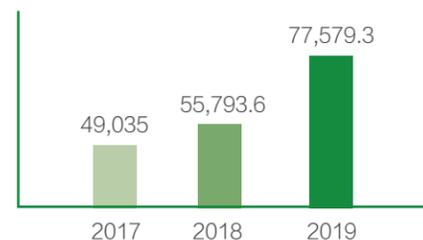
资产总额（单位：亿元）



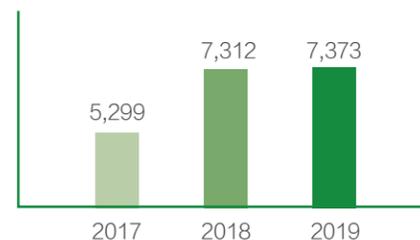
营业收入（单位：亿元）



利润总额（单位：万元）

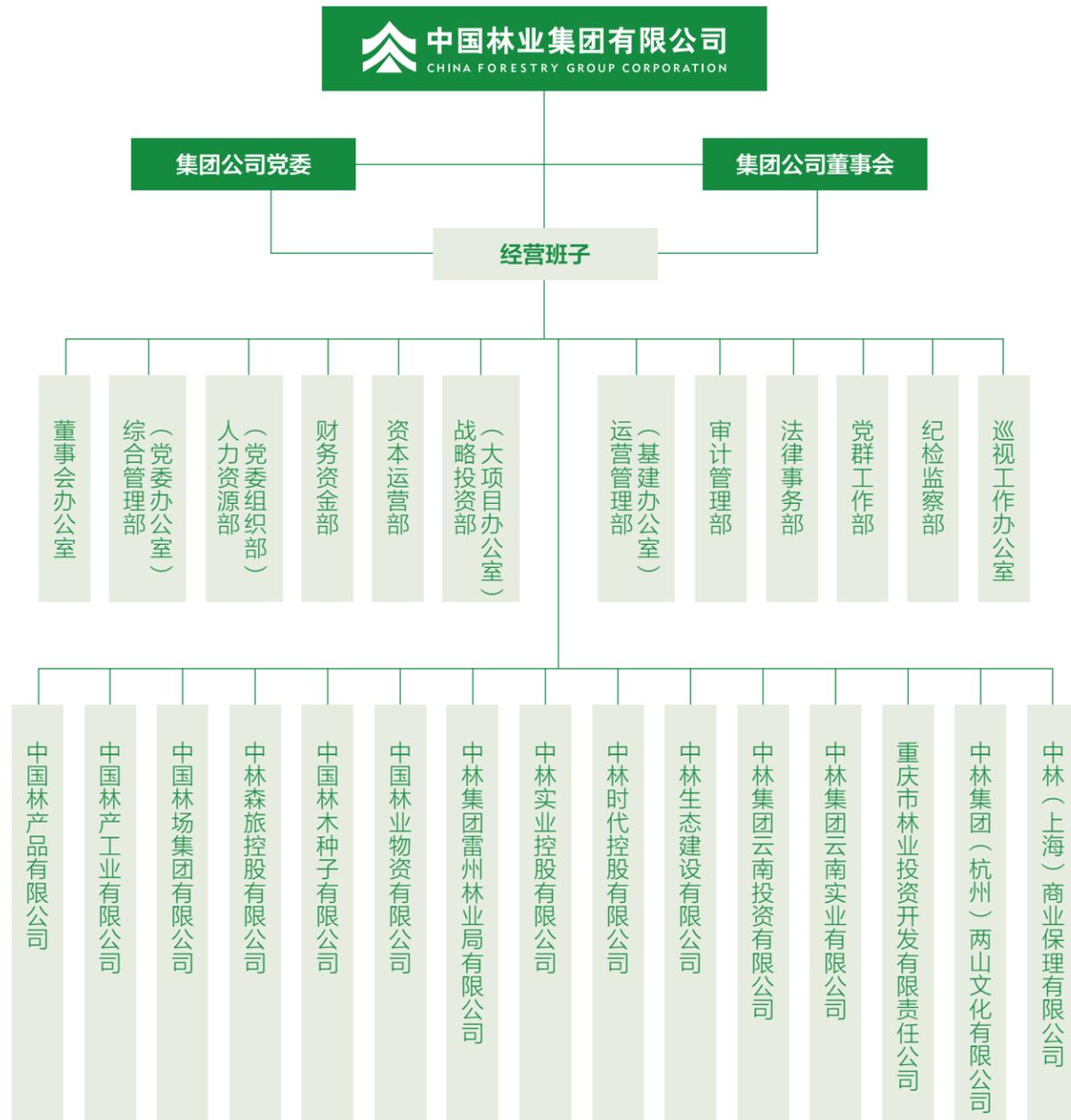


木材经营量（单位：万立方米）



组织架构

中林集团总部设置董事会办公室、综合管理部、人力资源部、财务资金部、资本运营部、战略投资部、运营管理部、审计管理部、法律事务部、党群工作部、纪检监察部和巡视工作办公室等 12 个职能部门，并拥有 15 家二级单位。



中林集团组织架构图

管理层团队



宋权礼

董事长、党委书记



林展

董事、总经理



王荣斌

党委副书记、纪委书记



刘连军

董事、党委副书记



曹效军

副总经理、党委委员



鞠英莲

副总经理、党委委员



朱成庆

副总经理、党委委员



曹军

总会计师、党委委员



李留彬

副总经理、党委委员

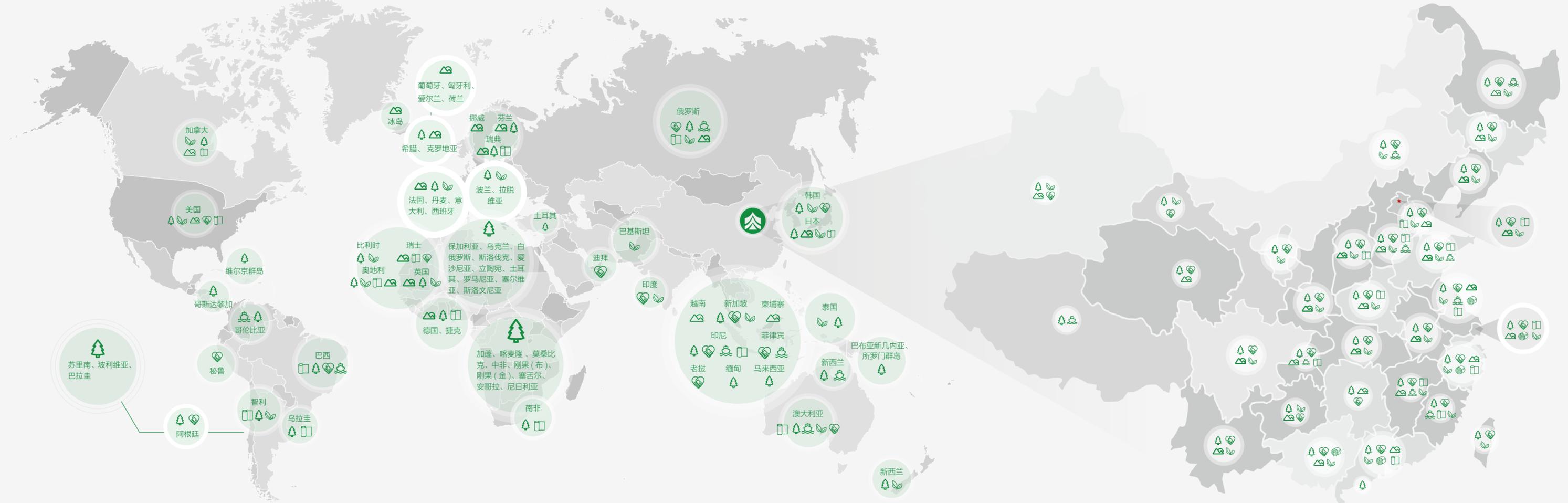
全球业务布局



木材

国内：北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、广西、海南、四川、贵州、云南、重庆、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、香港、台湾

国外：拉脱维亚、加拿大、德国、新西兰、美国、俄罗斯、加蓬、捷克、喀麦隆、智利、比利时、巴西、澳大利亚、乌拉圭、波兰、白俄罗斯、斯洛伐克、乌克兰、爱沙尼亚、英国、立陶宛、巴布亚新几内亚、印尼、苏里南、巴拉圭、缅甸、法国、所罗门群岛、莫桑比克、南非、瑞典、丹麦、芬兰、新加坡、日本、中非、刚果(布)、刚果(金)、玻利维亚、塞舌尔、安哥拉、阿根廷、保加利亚、丹麦、克罗地亚、韩国、土耳其、希腊、泰国、西班牙、意大利、罗马尼亚、尼日利亚、塞尔维亚、哥伦比亚、奥地利、哥斯达黎加、斯洛文尼亚、维尔京群岛



种子种苗

国内：北京、河北、上海、黑龙江、吉林、辽宁、甘肃、宁夏、江苏、浙江、江西、湖南、湖北、河南、安徽、四川、福建、陕西、山东、广东、天津、内蒙、浙江、云南、广西、山西、新疆、台湾

国外：澳大利亚、新西兰、日本、韩国、新加坡、美国、德国、法国、英国、波兰、俄罗斯、印度、比利时、丹麦、意大利、荷兰、西班牙、奥地利、拉脱维亚、智利、加拿大、巴基斯坦、泰国



生态旅游

国内：北京、天津、上海、重庆、河北、山西、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、浙江、安徽、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、海南、四川、贵州、云南、陕西、青海、广西、新疆

国外：越南、柬埔寨、德国、法国、瑞士、意大利、奥地利、西班牙、葡萄牙、荷兰、英国、爱尔兰、冰岛、芬兰、挪威、瑞典、丹麦、捷克、匈牙利、克罗地亚、俄罗斯、希腊、日本、加拿大、美国



林业配套服务

国内：北京、天津、上海、重庆、河北、山西、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、海南、四川、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、内蒙古、广西、宁夏、新疆、台湾

国外：印尼、澳大利亚、菲律宾、俄罗斯、阿根廷、印度、秘鲁、迪拜、巴西、韩国、美国、老挝、新加坡、瑞士



港口物流园区

国内：江苏、重庆、内蒙古、黑龙江、山东、福建、江西、河北、西藏

国外：新西兰、俄罗斯、印尼、哥伦比亚、菲律宾、澳大利亚、巴西



木片

国内：江苏、浙江、上海、广东、广西



纸张纸浆

国内：北京、河南、上海、山东、广东、江苏、天津、河北、江西、山西、重庆、浙江

国外：加拿大、智利、日本、奥地利、俄罗斯、南非、巴西、捷克、美国、瑞士、乌拉圭、澳大利亚、德国、瑞典、印尼



主要下属企业

1. 中国林产品有限公司

- ◆ 中林科雷控股有限公司
- ◆ 泉州国林林产品有限责任公司
- ◆ 天津中林天立实业有限公司
- ◆ 营口中林林产品有限公司
- ◆ 中国林业国际资源有限公司
- ◆ 中国林产品（新加坡）有限公司
- ◆ 镇江中林林业有限公司
- ◆ 福州国林林产品有限公司
- ◆ 厦门国林林产品有限公司
- ◆ 国林汇泰（上海）企业发展有限公司
- ◆ 江苏国林林产品有限公司
- ◆ 苏州国林华东商贸有限公司
- ◆ 山东中林林产品有限公司
- ◆ 靖江国林木业有限公司
- ◆ 上海胜握胜林业有限公司
- ◆ 四川国林万通贸易有限公司
- ◆ 上海国林胜通经济发展有限公司
- ◆ 中国林产品（北美）公司
- ◆ 广东国林林产品有限公司
- ◆ 江西华中林林产品有限公司
- ◆ 瑞昌市华中国际木业有限公司
- ◆ 中国林业财资中心有限公司
- ◆ 重庆中林林产品有限公司
- ◆ 中林（广东）林业发展有限公司
- ◆ 拉姆塔卡林业有限公司
- ◆ 林业财富有限公司
- ◆ 唐山中林林产品有限公司
- ◆ 深圳市中林融资租赁有限公司
- ◆ 中国林产品（新西兰）有限公司
- ◆ 中国林业集团新西兰有限公司
- ◆ 海外林业有限公司
- ◆ 中国林产品（香港）有限公司
- ◆ 上海珉港实业有限公司

- ◆ 西藏中林实业发展有限公司
- ◆ 中心林业有限公司
- ◆ 重庆国林木业城开发有限公司
- ◆ 中林雷林（湛江）林业发展有限公司
- ◆ 中国林业集团新西兰林业管理公司
- ◆ 深圳市中林国际物流有限公司

2. 中国林产工业有限公司

- ◆ 中林集团河南林产实业有限公司
- ◆ 南京国林木业有限公司
- ◆ 天津宝沃国际贸易有限公司
- ◆ 中际林业科技发展有限公司
- ◆ 江苏中林森立木业有限公司
- ◆ 中国林业集团江西枫禾实业有限公司
- ◆ 北京华林枫源国际贸易有限公司
- ◆ 中林集团北京国际贸易有限公司
- ◆ 中林信德林业有限公司
- ◆ 中林禹昆纸业有限公司
- ◆ 中林丽雅国际贸易有限公司
- ◆ 中林进出口有限公司
- ◆ 中国林业集团缅甸有限公司
- ◆ 中林进出口（香港）有限公司
- ◆ 中国林产工业（新加坡）有限公司
- ◆ 中国林产工业（美国）有限公司

3. 中国林场集团有限公司

- ◆ 湛江中豪木业发展有限公司
- ◆ 岑溪市中国林林业有限公司
- ◆ 大连环林贸易有限公司
- ◆ 北京东方嘉木科贸有限公司
- ◆ 内蒙古国林林业资源开发有限公司
- ◆ 中林林业西伯利亚有限公司
- ◆ 大连中林投资有限公司

- ◆ 内蒙古中林国际投资有限公司
- ◆ 上海川汨贸易有限公司
- ◆ 中林集团（武夷山）茶旅发展有限公司
- ◆ 中林生态环境规划设计（北京）有限公司
- ◆ 成都市中林投资发展有限公司
- ◆ 广西自由贸易试验区中林投资发展有限公司
- ◆ 深圳市国林贸易发展有限公司
- ◆ 大熊猫生态旅游发展有限公司
- ◆ 广西中林生态城投资有限公司
- ◆ 东方木业有限公司
- ◆ 同江市中林投资有限公司
- ◆ 满洲里伊利托物流有限公司
- ◆ 亚欧投资控股有限公司

4. 中林森旅控股有限公司

- ◆ 森林国际旅行社有限公司
- ◆ 林海国际技术交流中心有限公司
- ◆ 北京森旅航空服务有限公司
- ◆ 杭州千岛湖发展集团有限公司
- ◆ 歙县披云山山庄有限公司
- ◆ 黑龙江中林生态资源开发有限公司
- ◆ 黑龙江中林森旅国际旅行社有限责任公司
- ◆ 江西中林鄱阳湖旅游发展有限公司
- ◆ 湖北中林富水湖发展有限公司
- ◆ 白城中林月亮湖发展有限公司
- ◆ 新疆赛湖渔业科技开发有限公司

5. 中国林木种子有限公司

- ◆ 中林集团张掖金象种业有限公司
- ◆ 中林（宁波）林业有限公司
- ◆ 中林集团国林生态环境江苏有限公司
- ◆ 江苏中江种业股份有限公司
- ◆ 江苏绿苑园林建设有限公司

- ◆ 宿迁中江种业有限公司
- ◆ 南通中江农业发展有限公司
- ◆ 江苏中江种业科技有限公司
- ◆ 江苏中江沃达丰种业科技有限公司
- ◆ 江苏江邮农业发展有限公司

6. 中国林业物资有限公司

- ◆ 中国林业物资上海有限公司
- ◆ 中国林业物资北京有限公司
- ◆ 中国林业物资供销天津公司
- ◆ 中国林业物资沈阳有限公司
- ◆ 中国林业物资总公司沈阳分公司
- ◆ 廊坊中林长乐集成材有限公司
- ◆ 内蒙古中林雅科物资商贸有限责任公司
- ◆ 中林物资（太仓）有限公司
- ◆ 中林物资（张家港）有限公司
- ◆ 中林物资（天津）有限公司
- ◆ 中林物资（长沙）有限公司
- ◆ 中林物资（安徽）有限公司
- ◆ 中林物资（新疆）有限公司
- ◆ 中石油国林油品销售有限公司
- ◆ 北京中林力合石油化工有限公司

7. 中林集团雷州林业局有限公司

- ◆ 广东省雷林商贸有限公司
- ◆ 湛江雷林工业有限公司
- ◆ 中林集团雷州林业局有限公司林业科学研究分公司
- ◆ 上海雷林生态科技有限公司
- ◆ 中林康养小镇（湛江）投资有限公司

8. 中林实业控股有限公司

- ◆ 绥芬河国林木业城投资有限公司
- ◆ 中林集团黑龙江好家木业有限公司
- ◆ 中国林业集团福建福人源木实业有限公司
- ◆ 穆棱国森木业城有限公司
- ◆ 绥芬河市东隆木业有限责任公司
- ◆ 绥芬河海茗经贸有限公司
- ◆ 绥芬河国林小额贷款股份有限公司
- ◆ 绥芬河国林进出口有限公司
- ◆ 二连浩特国林木业有限公司
- ◆ 天津建铨金属科技有限公司

9. 中林时代控股有限公司

- ◆ 绥芬河市国森经贸有限公司
- ◆ 中林集团江苏聚成木业有限公司
- ◆ 中林时代（镇江）林业有限公司
- ◆ 如皋港务集团有限公司
- ◆ 上海国林鸿港国际贸易有限公司
- ◆ 上海中林物流有限公司
- ◆ 中林赫泽能源科技发展有限公司
- ◆ 中林绿创吉林实业开发有限公司
- ◆ 中林云信（上海）物流科技有限公司
- ◆ 镇江中林林业有限公司
- ◆ 山林（济南）交通设施合伙企业（有限合伙）
- ◆ 中林国际经贸有限公司
- ◆ 江苏新民洲港务有限公司
- ◆ 华东煤炭交易中心有限公司
- ◆ 江苏宿迁港务有限公司
- ◆ 江苏中林港联供应链管理有限公司
- ◆ 江苏中港担保有限公司
- ◆ 南通金港拖轮有限公司
- ◆ 如皋市大马工业园区开发有限公司
- ◆ 镇江国林生态产业城有限公司

10. 中林生态建设有限公司

- ◆ 宁波中林森林旅游发展有限公司
- ◆ 浙江国林林业资源开发有限公司
- ◆ 宁波美林旅游开发有限公司
- ◆ 宁波奉化商量岗酒店有限公司
- ◆ 中林嘉润物产有限公司

11. 中林集团云南投资有限公司

- ◆ 西双版纳中林林邦置业有限公司
- ◆ 西双版纳中林林邦旅游开发有限公司
- ◆ 中林集团（西双版纳）欧盟外交官小镇开发有限公司
- ◆ 中林博信生态产业投资有限公司

12. 中林集团云南实业有限公司

13. 重庆市林业投资开发有限责任公司

- ◆ 城口县大巴山林业开发有限公司
- ◆ 重庆中林贸易有限公司
- ◆ 重庆市林工商贸有限公司
- ◆ 重庆市鑫森林业开发有限责任公司

14. 中林集团（杭州）两山文化有限公司

15. 中林（上海）商业保理有限公司

参与的社会组织

中国林业集团有限公司

中国林业产业联合会 副会长
中国林学会 常务理事
中国湿地保护协会 副会长
中国林业产业联合会森林生态旅游分会 理事长

中国林产品有限公司

中国林业产业联合会 常务理事
中国林业产业联合会国际投资贸易促进会 发起人
全球林产品绿色供应链推进委员会 理事

中国林场集团有限公司

中国林产工业协会中俄木业联盟 副主席

中国林业物资有限公司

中国木材与木制品流通协会 第七届理事会副会长
中国木材与木制品流通协会阔叶材分会 第一届会长单位，第一届理事会会长
中国林业产业联合会 - 国家森林生态标志产品认定管理委员会 管理委员会委员

中国林产工业有限公司

中国林产工业协会 理事长
中国造纸协会 常务理事

中林集团雷州林业局有限公司

广东省林业产业协会 副会长
桉树产业技术创新战略联盟 会员

中国林木种子有限公司

中国苹果产业协会 副会长
中国花卉协会 会员

中林森旅控股有限公司

中国林业产业联合会森林生态旅游分会 副理事长
中国水产流通与加工协会大水面生态渔业分会 会长
永定河产业发展联盟 理事

中林时代控股有限公司

央企投资协会 会员
中国口岸协会 会员

重庆市林业投资开发有限责任公司

重庆市油茶产业协会 副会长

荣誉资质

获奖公司（二级企业）

获奖公司	奖项称号名称	颁奖单位
中国林产工业有限公司	中国林产工业 30 周年突出贡献奖	中国林产工业协会
中国林业物资有限公司	第四届“中国林业产业突出贡献奖”	国家林业和草原局、中国农林水利气象工会全国委员会
中国林业物资有限公司	中国木业百强企业	中国木材与木制品流通协会
中国林业物资有限公司	第四批国家林业重点龙头企业	国家林业和草原局
中林时代控股有限公司	2019 年度上海市虹口区重点企业贡献奖	上海市虹口区人民政府

获奖公司（三级企业）

获奖公司	奖项称号名称	颁奖单位
瑞昌市华中国际木业有限公司	国家级林业重点龙头企业	国家林业和草原局
重庆中林林产品有限公司	中国木业百强企业	中国木材与木制品流通协会
上海胜握胜林业有限公司	上海市贸易型总部企业	上海市商务委员会
歙县披云山庄有限公司	安徽省省级非物质文化遗产	安徽省非物质文化遗产徽菜保护单位、黄山市餐饮烹饪行业协会
歙县披云山庄有限公司	五叶级中国绿色饭店	全国绿色饭店工作委员会
歙县披云山庄有限公司	新中国成立 70 周年全国饭店餐饮业卓越功勋企业行业楷模	中国饭店协会

获奖公司	奖项称号名称	颁奖单位
歙县披云山庄有限公司	2019 年饭店业金鼎奖杰出餐饮品牌企业	中国饭店协会
歙县披云山庄有限公司	第九届中国徽菜博览会 2019 中国徽菜及安徽餐饮金徽奖杰出餐饮品牌	中国徽菜博览会组委会
中林集团江苏聚成木业有限公司	中国十大木业产业园	中国木材与木制品流通协会
上海国林鸿港国际贸易有限公司	中国木业百强企业	中国木材与木制品流通协会
镇江中林林业有限公司	中国林业百强企业	中国木材与木制品流通协会
镇江国林生态产业城有限公司	中国十大木业产业园	中国木材与木质品流通协会
宁波美林旅游开发有限公司	中国天然氧吧	中国气象服务协会
宁波美林旅游开发有限公司	浙江旅游总评榜之年度“旅游+”创新奖	浙江日报报业集团
宁波美林旅游开发有限公司	浙江避暑气候胜地	浙江省气候中心
满洲里伊利托物流有限公司	荣获“2019 年中国十大俄罗斯木材进口商”	中国木材与木制品流通协会
满洲里伊利托物流有限公司	中国十大木材产业园	中国木材与木制品流通协会
满洲里伊利托物流有限公司	中国木业百强企业	中国木材与木制品流通协会
江苏中江种业股份有限公司	第四届“华西村”杯江苏好大米品鉴推介会金奖	江苏省农业技术推广总站、上海市农业技术推广中心、浙江省农业技术推广中心、安徽省农业技术推广总站
江苏中江种业股份有限公司	首届“公正杯”江苏优质稻米暨品牌杂粮博览会江苏好大米金奖	江苏省农技推广协会

2019 年大事记

集团所属绥芬河国林木业城投资有限公司召开国林木业城产业发展大会暨国林木业城成立五周年发展论坛，总结国林木业城过去发展经验，探讨研究未来五年发展方略。

1月12日

国家林业和草原局、重庆市人民政府、国家开发银行签署《支持长江大保护共同推进重庆国家储备林等林业重点领域发展战略合作协议》，共同支持由集团作为建设主体的重庆市储备林项目的相关开发建设工作。

1月20日

黑龙江省委书记、省人大常委会主任张庆伟率领调研组到集团所属绥芬河国林木业城就兴边富民行动工作开展实地调研。

2月22日

国务院国资委党委书记、主任郝鹏到集团总部和所属中林森旅控股有限公司调研企业生产经营、改革发展和党的建设情况。

3月13日

集团党委书记、董事长宋权礼与缅甸联邦自然资源和环保部部长吴翁温一行举行会谈，双方就“一带一路”建设和中缅经济走廊合作框架下的林业及生态产业合作进行交流。

4月16日

在中国香港挂牌成立中国林业财资中心有限公司，并与国泰君安国际控股有限公司签署战略合作协议，进一步加强境外资金的集中管理和统一规划，提升集团国际化运营水平。

4月19日

与上海市政府签署战略合作框架协议，全方位加强与上海市政府的合作，助力上海国际经济中心、生态文化品牌、国际贸易中心、国际金融中心、服务品牌等各项事业建设发展。

9月5日

集团董事长、党委书记宋权礼讲授以“生态优先、绿色发展，用习近平新时代中国特色社会主义思想引领企业改革发展”为主题的教育专题党课。

7月17日

集团党委班子成员集体赴集团定点扶贫县暨革命传统教育基地——湖南省怀化市通道县开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨。

7月4日-6日

国务院国资委党委书记、主任郝鹏赴浙江开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研期间，到集团所属杭州千岛湖发展集团有限公司千岛湖鱼博馆等基层单位，实地调研企业党建、生产经营和改革发展情况。

6月23日

国家林业和草原局局长张建龙率团在对新西兰林业发展和生态文明建设现状进行考察访问期间，到集团所属中国林业集团新西兰有限公司管理林地就生产运营情况进行调研。

5月12日

集团董事、总经理林展与来华访问的俄罗斯副总理兼总统驻远东联邦区全权代表特鲁涅夫举行会谈。双方就进一步加强合作进行了亲切友好地探讨交流。

4月27日

与四川省林业和草原局、德阳市人民政府签署战略合作协议，在大熊猫国家公园入口区域绵竹市，开展以大熊猫为引领的繁育、监测、野化、放归等多项前沿性研究与应用。

9月26日

集团总经理林展出席第十一届中国木结构产业发展高峰论坛开幕式，并代表中林集团致辞。

10月19日

参加第二届中国国际进口博览会，集团下属公司与7家外商签署了木材采购协议，进一步深化国际交流与合作。

11月12日

举行“党的十九届四中全会精神”专题学习（扩大）会，集团班子成员结合集团实际就学习全会精神进行了研讨交流。

12月5日



01

可持续发展 能力篇

可持续发展管理 21

提升管理水平 25

加强党的建设 28



可持续发展管理

可持续发展模型

中林集团秉持“打造可持续林业生态”的可持续发展理念，以“全球森林资源的经营管理者”和“林业转型升级综合服务平台”为发展定位，通过坚持党的领导、坚持新发展理念、坚持深化改革、坚持风险防范、坚持人才强企，推动实现林木资源培育与开发利用、种子种苗、生态旅游和林业配套服务四大业务的高质量发展，并以共赢合作、可持续运营和社会沟通三大途径，最大化经济、社会和环境综合价值，逐步实现保障国家生态、木材、物种安全、共建美丽家园、打造高质量生态产业集群、建立诚信互惠合作伙伴关系、追求健康快乐和谐企业文化以及做优秀企业公民的发展目标。



响应联合国可持续发展目标

联合国 17 个可持续发展目标（SDGs）是实现所有人更美好和更可持续未来的蓝图。目标提出了我们面临的包括与贫困、不平等、气候、环境退化、繁荣以及和平与正义有关的全球挑战，旨在从 2015 年到 2030 年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题。包括企业在内的社会各界为实现这些目标而努力并建立合作。所有的目标都与中林集团有关，我们在支持这些发展事业方面可以发挥重要作用。其中，我们认为与以下 10 个目标的关系最为紧密，集团可以做出更大贡献。



可持续发展目标	中林行动
<p>1 无贫穷</p> <p>在全世界消除一切形式的贫困</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定点扶贫，助力打赢脱贫攻坚战 ◆ 开展慈善捐赠，扶贫济困
<p>2 零饥饿</p> <p>消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 开展种子“繁育、引进、推广”工作 ◆ 开展农作物种植培训
<p>3 良好健康与福祉</p> <p>确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 开发森林康养项目 ◆ 保障职业健康安全
<p>4 优质教育</p> <p>确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 捐资助学 ◆ 开展员工培训
<p>5 性别平等</p> <p>实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 坚持男女同工同酬 ◆ 关爱女性员工
<p>8 体面工作和经济增长</p> <p>促进持久、包容性和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 贯彻落实新发展理念 ◆ 推动“森林+”“园区+”“湖泊+”战略落实落地 ◆ 推进企业改革
<p>12 负责任消费和生产</p> <p>采用可持续的消费和生产模式</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 加强供应链管理 ◆ 建立互惠互利、合作共赢的伙伴关系
<p>13 气候行动</p> <p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 践行“两山”理论 ◆ 坚持低碳绿色运营 ◆ 开展环保公益活动
<p>15 陆地生物</p> <p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续地管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 加强森林培育 ◆ 提高营林护林水平 ◆ 推进国家储备林项目
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> <p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 融入“一带一路”建设，推进国际化运营

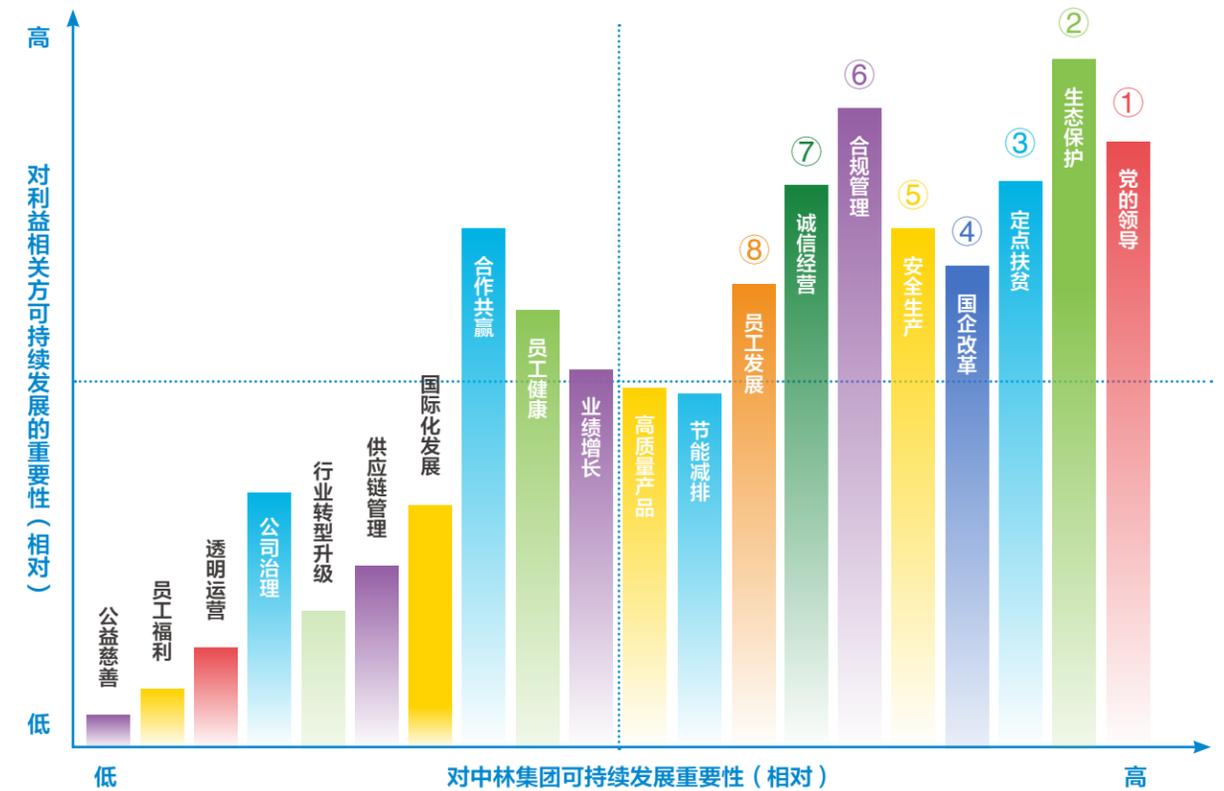
利益相关方沟通与参与

中林集团始终追求与内外部利益相关方的共生共赢，充分考虑利益相关方期望，并通过常态化沟通与监督机制，回应利益相关方诉求，增进相互间的了解、理解与认同，形成竞争力持续提升的内外部合力。

利益相关方	期望和诉求	沟通和参与方式	责任实践
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 坚持党的领导 高质量发展 生态安全、木材安全、物种安全 带动当地经济发展 扶贫减困 	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作 高层会晤 信息报送 专题会议 	<ul style="list-style-type: none"> 党建引领 贯彻新发展理念 建设国家储备林 主动纳税 提供就业岗位 开展定点扶贫 服务国家战略
 国务院国资委	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 资产保值增值 改革发展 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 公司公告 内部巡视 	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规管理 坚持安全运营 推进“森林+”“园区+”“湖泊+”战略 落实国企改革要求 加强安全管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品和服务 透明运营 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 合作谈判 服务与产品体验 	<ul style="list-style-type: none"> 加强森林培育，提升营林护林水平 打造生态产业集群
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 能力提升 诚信合作 	<ul style="list-style-type: none"> 商务会晤 专题会议 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加强供应链管理 签订战略合作协议
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣 健康安全 持续成长 公平晋升 快乐和谐 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 公司公告 职工座谈会 	<ul style="list-style-type: none"> 建立科学的人力资源制度 加强职业健康管理 制定员工职业成长规划 建立完善的员工培训体系 组织多元化的文体活动
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 资源节约 生态保护 	<ul style="list-style-type: none"> 环境生态影响评估 环境信息 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持低碳运营 倡导绿色办公 开展环保公益
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 共同富裕 透明运营 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 社区代表座谈 	<ul style="list-style-type: none"> 发布报告 开展慈善公益活动

实质性议题

中林集团依据《GRI 可持续发展报告统一标准》，落实国务院国资委关于社会责任的工作要求，结合公司业务属性和企业属性与利益相关方期望，对集团 2019 年实质性议题进行了识别、评估和调整。



中林集团 2019 年实质性议题矩阵

高度重要性议题			
① 党的领导	② 生态保护	③ 定点扶贫	④ 国企改革
⑤ 安全生产	⑥ 合规运营	⑦ 诚信经营	⑧ 员工发展

提升管理水平

“

要坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能的方针，推动国有企业深化改革、提高经营管理水平，坚定不移把国有企业做强做优做大。

——习近平

”

公司治理

科学合理的治理机制是决定企业运作和发展质量的重要条件。中林集团持续推进公司治理能力和治理体系现代化，明确党委、董事会、经理层等治理主体各自职责权限，制订“三重一大”决策事项清单，理清党委会、董事会、总经理办公会之间的管理边界、决策权限和决策流程，形成各司其职、各负其责、科学决策、协调运转、有效制衡的治理机制，提升公司治理效能。

企业改革

国企改革为国有企业发展注入动力。中林集团认真贯彻落实国务院国资委国企改革要求，坚持市场化导向，全面推进企业改革，推动国企改革各项任务落实落地。增强企业动力、激发机制活力、释放人才潜力，提升经营质量，提高运营效率，为集团高质量发展注入新动能。



混合所有制改革，
增强市场竞争力

- 新设混合所有制企业 11 户，引入非国有资本总量 10 亿元
- 截至 2019 年底，混合所有制企业占集团各级企业总数的 65%，成为集团发展的主力军



制度完善，
激发人才队伍活力

- 加大市场化改革力度，市场化选聘高端人才
- 探索建立职业经理人制度，试点推进超额利润分享计划，加大特殊人才激励力度
- 推动实施企业年金制度，完善多元化薪酬福利保障机制



瘦身健体，
提升经营质量

- 2019 年，集团累计减少法人单位 20 户，管理层级压缩至 4 级，全面完成国务院国资委下达的任务目标
- 2019 年，集团所属亏损企业实现减亏总金额 7,305 万元

风险管理

风险控制是企业生存发展之本。中林集团全面加强风险管理，建设以风险为导向的内控监督体系，强化合规经营意识，全面梳理排查风险隐患，健全风险防范机制，确保集团重大风险可控、在控、能控。



法治建设

随着市场竞争日益激烈以及“走出去”战略的进一步推进，中央企业规范治理、加强法治建设势在必行。中林集团坚决贯彻执行国务院国资委关于全面推进法治央企建设的工作要求，落实“中央企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责”的领导责任；建立总法律顾问制度，成立集团法治建设委员会；完善相关法治建设工作制度，制定《合规管理实施细则》；规范外聘律师管理，充分发挥外聘律师作用，制定《外聘律师管理办法》并建立外聘律师库；培育法治文化，开展普法活动和法治队伍培训会，加强行业交流，不断推动法务管理升级。

“新形势下，全面建设法治央企，是贯彻落实全面依法治国战略的重要内容，是进一步深化国企改革
的必然要求，也是提升企业核心竞争力，做强做优
做大中央企业的迫切需要。”
——《关于全面推进法治央企建设的意见》

案例

贯彻落实“法治央企”要求 推动公司治理现代化

2019年，中林集团根据国务院国资委针对完善法治央企制度建设的要求，在集团董事会下设负责推进法治建设的专门委员会，增加下设专门委员会的工作职能，明确由董事会聘任总法律顾问并且作为集团高级管理人员，重新修订了《公司章程》《董事会议事规则》及《总经理办公会议事规则》等相关制度，不断完善公司治理、董事会建设，加强建立更加完备、科学的现代公司决策机制。

安全管理

安全生产是红线，更是生命线。中林集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，按照国务院国资委相关部署，牢固树立安全发展理念；围绕安全生产责任落实、不断健全安全管理制度；完善安全设施设备，加大安全生产检查及隐患排查治理力度，定期进行检查并设立专门台账；加强安全文化培育，结合国家安全生产月活动，开展安全生产宣传教育活动，围绕“防风险、除隐患、遏事故”的主题，提升全员安全意识和防灾减灾救灾能力，让安全意识深入人心；按照国家规定发放职业健康防护用品，建立防尘、降噪设施，最小化对生产人员的影响，切实保障广大职工与集团经营发展的健康平稳。

2019年，中林集团

198.9 万元

安全生产总投入



加强党的建设

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”
——习近平

2019年，中林集团深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党的政治建设为统领，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力，以高质量党建引领集团高质量发展。



2019年3月13日，国务院国资委党委书记、主任郝鹏（右二）到集团总部和所属中林森旅控股有限公司开展调研，对公司坚持把林业产业发展与生态文明建设有机结合起来，实现人更富、水更清、山更绿的做法和成效给予充分肯定

高质量开展主题教育

中林集团严格按照党中央、国务院国资委党委部署安排，牢牢把握主题教育“十二字”总要求，紧扣“五句话”目标，高标准部署，高质量推进，做好学习研讨、调查研究、讲授党课、检视问题、整改落实，让“不忘初心、牢记使命”的精神深入人心，筑牢集团的“根”和“魂”。



2019年6月10日，中林集团党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会，集团党委书记、董事长宋权礼对集团开展主题教育活动进行了全面动员部署

深化党风廉政建设

中林集团全面推进党风廉政建设和反腐败工作，深化运用监督执纪“四种形态”，坚持把纪律和监督挺在前面，一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设；不断深化政治巡视，落实主体责任，建立健全监督体系；推动落实八项规定精神的常态化，扎实开展集中整治形式主义官僚主义专项工作；加强纪检队伍建设，打造忠诚干净担当的纪检铁军，确保重大决策部署落实到位，为营造风清气正的政治生态履职尽责。



2019年1月22日，中林集团召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议

聚焦主题、紧扣主线

紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务，持续推动往深里走、心里走、实里走

以上率下、示范带动

组织召开集团党委中心组开展专题学习，各企业领导班子同步跟进，举办两期深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及综合素质提升专题研修班，实现中层以上干部全员参与

有机融合、一体推进

严把“四个贯彻始终”这一重要特点，在持续深化学习研讨的同时，统筹推进调查研究、检视问题、整改落实

紧盯问题、精准整改

按照中央要求的“四个对照”“四个找一找”找准症结，将检视出的18项问题和专项整治列出的19项问题，全部纳入到整改落实范畴

严督实导、内外用力

扎实开展主题教育整改落实情况“回头看”工作，认真组织开展自查，对效果不理想的整改落实情况进行“回炉”，对新发现的问题一并纳入整改

力戒虚功、务求实效

坚持学习教育不搞花架子，调查研究不搞“作秀式”“盆景式”调研，检视问题不避重就轻、避实就虚，整改落实不虎头蛇尾、久拖不决

推进基层党组织建设

中林集团不断以党建统揽全局，持续优化党组织发挥领导作用的制度机制，构建完善党建工作责任体系，推动基层党建基础持续加强，以创新精神和务实举措构筑坚强有力的战斗堡垒。



全面推进 基层党组织全覆盖

- 注重依托生产经营基本单元独立设立党组织
- 针对新建、规模较小企业和无党员、党员人数较少企业，加大党组织组建力度、优化党组织设置



深入抓好“三支队伍”建设

- 加大发展党员工作力度，选派优秀年轻干部到二级企业党建岗位实践锻炼，提高党务干部素质
- 探索运用“互联网+党建”“智慧党建”等现代信息技术，建立党建信息化系统



不断健全 基层党建工作制度

- 贯彻落实国务院国资委“三基建设”指导意见
- 健全以议事决策、请示汇报、组织生活、发展党员、党员教育管理、党费收缴使用、党内关怀帮扶为重点的基层党建制度体系



持续深化 党支部标准化规范化建设

- 贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，加强集团新时代党支部建设
- 坚持和运用好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，推行和实践主题党日制度

02

可持续发展 实践篇

打造高质量生态产业集群 33

携手共建和谐美丽家园 43

建立诚信互惠合作伙伴关系 47

追求健康快乐和谐的企业文化 53

争做优秀企业公民 57





打造高质量生态产业集群

“

必须加快建立健全以产业生态化和生态产业化为主体的生态经济体系。

——习近平

”

贯彻新发展理念 引领行业转型升级

在良好的生态环境基础上探索产业路径，创新产业模式，发展具有中国特色的美丽经济、生态经济已成为全民共识。中林集团主动紧抓我国生态产业快速发展的窗口期和机遇期，认真贯彻落实新发展理念，积极响应京津冀、长江经济带、粤港澳大湾区的区域大发展战略要求，聚焦“生态产业”主战场，深入推进“森林+”“园区+”“湖泊+”三大战略，发挥央企示范作用，推动实现从传统林业向生态林业的转型升级，引领我国林业行业高质量发展，实现生态文明建设和经济发展双赢。




“森林+”战略

森林资源培育与森林旅游、文化、教育、康养、体育等产业融合发展



“园区+”战略

建设沿边、沿江、沿海地区木材产业园、物流园区、港口等综合性服务平台



“湖泊+”战略

形成集渔业、旅游、餐饮、文化于一体的湖泊资源开发产业链

中林集团生态产业高质量发展三大战略



2019年10月19日，中林集团总经理林展出席第十一届中国木结构产业发展高峰论坛开幕式并发表致辞，展示集团贯彻落实习近平生态文明思想，坚持新发展理念，推动“森林+”“园区+”“湖泊+”等生态产业落实落地，推动生态文明建设的引领示范作用和发展成果

创新“森林+”模式 打造优质生态环境

森林是陆地生态系统的主体，是自然生态系统的顶层，是人类生存发展的根基，对维护生态平衡和国家生态安全发挥着不可替代的重要功能。中林集团加快森林资源基地建设步伐，通过储备林、天然林、速生林的资源并购和项目建设，增强优质木材的储备和供给能力，夯实森林资源优势，有效保障国内木材供给安全。

2019 年，中林集团



案例

科学发展桉树 助推林业供给侧结构性改革

桉树与杨树、松树并称世界三大人工林树种，被联合国粮农组织推荐在全世界范围内大力发展。中林集团所属岑溪市林业有限公司租用 10.5 万亩荒山科学种植桉树人工林，摸索出了一套行之有效的科学营林管理方法。该公司因地制宜，采用了沿等高线挖深穴造林的整地方式；同时在土壤分析的基础上，建立土壤营养诊断制度，针对不同的土壤肥力和结构情况，进行科学营养配方平衡施肥，有效利用土地，促进林木快速生长，为解决木材需求的人工林种植和我国木材安全作出贡献。

在森林资源培育和开发的同时，中林集团坚持“以林造景、以景促游、以游养林、以林引产”的理念，创新“森林+”模式，探索实践森林旅游与文化、教育、康养、体育等产业融合发展的新路径、新模式，推动森林旅游向多元化、综合化方向发展，拓展培育生态园林产业、开辟苗圃种植、园林设计、园林工程、生态修复等业务，为人们创造更加美好的生活。

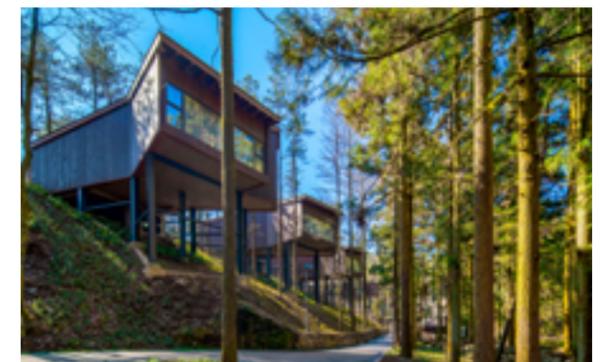


中林集团携手四川省林业和草原局、四川省德阳市政府在大熊猫国家公园入口区域绵竹市，计划开展大熊猫繁育、监测、野化、放归等多项前沿性研究与应用，打造大熊猫国家公园创新示范区，打造以“科技引领、生态保护、绿色发展”为主题，面向世界的大熊猫国家公园会客厅（图为大熊猫国家公园项目意向图）

中林集团所属中国林场集团有限公司与广西南宁树木园合作开发建设南宁良凤江国家森林公园，打造集森林生态旅游、森林体验、森林康养及森林科普教育于一体的具有广西地域特色的森林生态旅游示范区（图为景区实景图）



中林集团借助宁波商量岗得天独厚的地理位置和自然环境气候，建造高山生态滑雪场，以“森林+体育”的商业模式为游客打造冰雪乐园（图为景区滑雪爱好者）



中林集团所属中林生态建设有限公司商量岗景区完成木屋改造工程，将以“创造特色、打造品牌、高效便捷、真情服务”的经营理念为游客打造森林度假体验景区（图为景区森林木屋实景图）

升级“园区+”模式 提供企业综合服务

改革开放以来，中国林业产业快速发展，成为世界上林业产业发展最快、潜力空间最大的国家，但我国林业产业仍然以劳动密集型的粗放发展为主。党的十九大对加快林业现代化提出了更高要求。中林集团作为唯一一家以林业为主业的中央企业，在维护国家“木材安全、生态安全”的同时，不断探索转型升级的模式路径，提出“为我国林业产业转型升级打造综合性服务平台”的发展思路，实现从“国林模式”到“港产业园模式”的升级再造，带领林业产业向规模化、集群化方向转型，向技术驱动的内涵式增长转型，向产业链高端转型，为我国林业产业迈入由大到强的历史发展新阶段做出更大的贡献。2019年，中林集团成立中林云信（上海）网络技术有限公司，将互联网、金融、物流融为一体，打造汇集林业大数据的云商平台。

中林集团木材产业园区、物流园区、港口布局



产业物流园区

- 绥芬河国林木业城产业园区
- 天津国林木业加工物流中心
- 二连浩特国林木业加工物流中心
- 镇江国林生态产业城
- 泗阳绿色家具产业园
- 九江华中国际木业产业园
- 莆田国林木业城

口岸港口

- 中林华中港
- 中林新民洲港
- 中林如皋港
- 中林宿迁港
- 伊利托铁路物流港
- 山东日照临港国际物流有限公司

规划项目

- 中林熔盛港
- 中林西部木材贸易港
- 河北曹妃甸产业园
- 中林拉萨物流园
- 靖江中林木业园

以“国林模式”打造林业综合性服务平台

黑龙江省绥芬河市是中俄边境重要口岸，毗邻俄罗斯的木材主产地，也是中国“木业之都”，境内分布着700多家木业加工企业。2014年，基于绥芬河口岸雄厚的资源优势和产业基础，中林集团与当地友谊木业有限公司以混合所有制模式共同投资建设“国林木业城”。从发展思路到落地实践，国林木业城产业园融“产供销平台”“上下游衔接”“境内外联动”和“金融服务”于一体，以“保姆式服务”理念，为中小企业产业转移和升级提供综合性服务平台，引领中小企业绿色发展。2019年，国林木业城四期工程项目验收工作全部完成，“中林速度”画上完美句号。

2019年，



绥芬河国林木业城航拍图

中林集团“国林模式”



以“全要素服务”助力企业集约化经营

为中小企业打造“产服务、融资服务、集约利用、资源共享”4大平台，提供“物业管理、木材贸易、木材干燥生产、物流监管和供应链融资”5大服务，节约企业时间、精力和资金，便于企业专注技术创新、开拓市场、产品研发

以“产业集群”带动区域经济发展

依靠中林集团的品牌影响力和号召力，发挥央企的行业精专、资金优势和示范引领效应，将原来分散各地、技术含量低、对环境污染严重的“小散乱脏污”企业集中到园区，形成产业互补、绿色发展，规模经济和范围经济的产业集群

以“龙头引领”实现产业提档升级

以“政府+央企+民企”的配置，通过不断增强科技创新、引进高端产业、加大科技环保，带动园区企业发展提升，推动当地产业提档升级，推动生产从粗加工向精深加工、市场中低端产品向高端产品的升级



中林华中国际木业家居产业园按照“园区+港口+铁路”的总体布局，围绕建设成为“中国一流、华中地区最大的木材木制品家具产业基地及物流中心，打造具有区域影响力的百亿木业家居产业园”的发展目标，实现研发制造、贸易采购、仓储物流、产品展示销售、人才聚集、金融商务服务等全产业链的有效链接，努力打造成为中国木业家具产业转型升级的样板、行业看齐的标杆

以“港产园模式”开创林业一体化经营模式

中林集团“国林模式”的成功，为建设林业企业综合性服务平台打开了思路。随着“一带一路”建设、长江经济带发展等战略的提出，在我国天然林资源匮乏的时代背景下，中林集团积极走出去，配置全球森林资源，布局港口岸线，开创“境外森林资源基地+口岸港口物流+产业园区”相结合的上下游一体化经营模式，带动全国近千家中小企业驶入绿色发展的快车道，助力我国林业产业的现代化建设和全球林业资源的优化配置。

守住“木”的安全

主动融入“一带一路”建设，以收购、并购、参股等多种资本运作方式，开发俄罗斯、非洲、北美、东南亚等地区的森林资源

发挥“港”的优势

加快长江港口物流体系建设，推动木材港产园专业化发展，建立“互联网+园区+港口”的商业模式，形成以“港园一体化”为平台，木材供应链和产业链融合发展的新格局，为满足未来进口木材物流和加工园区提供有力保障

做高“产”的质量

在做好传统港口装卸与堆存业务的基础上，充分发挥港口区位、腹地空间及市场辐射优势，坚持“港、产、城”互融互促可持续发展理念，加强配套的商业与生活区、生态旅游区建设，实现“以港兴产、以产兴城”的目标

案例

中林（镇江）生态产业城实现综合性服务平台建设的再次创新升级

在“境外森林资源基地+市场销售网络+口岸港口物流+产业园区”一体化经营思路下，中林集团以新民洲港为依托，与当地政府合作建设中林（镇江）生态产业城项目，实现对综合性服务平台建设的再次创新升级——打造功能集群的木材全产业链流程，实现初加工区和深加工区的产业互补，使园区企业交易成本最低化、协同效应最大化；换代升级供应链服务，配套建设林业科技研发中心、展销中心、商务中心，整合物流、商流、人流、信息流及资金流，打造全国精深加工示范基地；建设产业区生态隔离系统、防尘排污系统、分布式光伏能源系统、集成岸线系统于一体的现代林业产业综合性生态服务体系，推动林业产业的绿色升级。



中林（镇江）生态产业城航拍图

推广“湖泊+”模式 服务大水面生态发展

中林集团聚焦湖泊生态资源综合开发，积极推进“一湖推十湖，十湖带百湖”工程，面向全国湖泊输出千岛湖生态旅游、保水渔业的经营理念 and 商业模式，通过江西鄱阳湖、阳明湖、湖北富水湖、新疆赛里木湖、吉林月亮湖、安徽高塘湖等全国各地湖泊开发和运营，形成了集渔业、旅游、餐饮、文化于一体的湖泊资源开发产业链和湖泊开发体系，推动绿水青山与金山银山的高质量转化、高质量融合，推进我国大水面生态环境健康发展。

截至 2019 年底，中林集团

1,800 平方公里

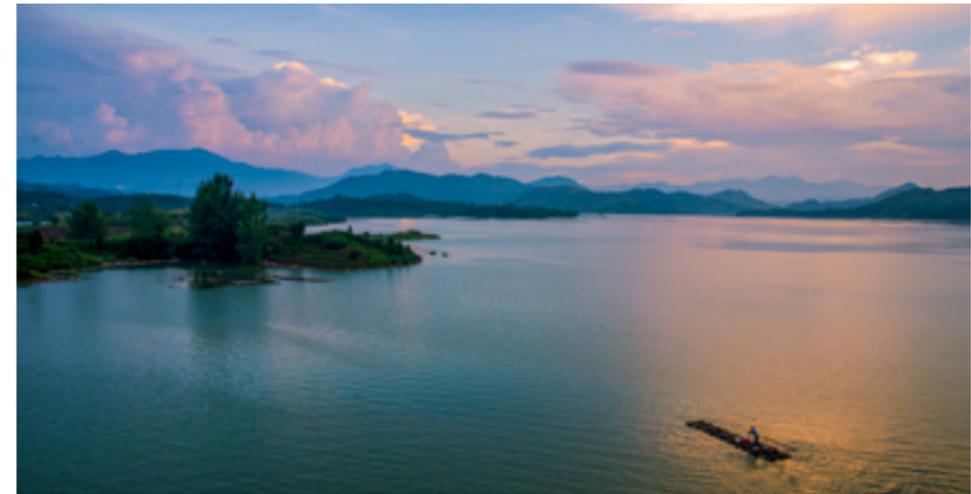
实际控制和经营的湖泊水域面积约



案例

成立大水面生态净水渔业研究中心 推广千岛湖模式

2019 年 7 月 2 日，由中林集团所属杭州千岛湖发展集团有限公司与中国科学院水生生物研究所联合设立的大水面生态净水渔业研究中心正式成立。该中心将围绕千岛湖渔业资源与水生态环境保护、鱼产品质量提升、鱼产品精深加工、净水渔业发展与推广等方面，开展长期跟踪与研究，有效发挥千岛湖保水渔业生态功能，形成千岛湖“产业+技术”的大水面生态净水渔业发展范式，带动千岛湖餐饮业和旅游新业态的发展，并以此辐射带动全国大水面生态净水渔业的绿色发展。



中林集团所属湖北中林富水湖发展有限公司积极将湖北富水湖整体 12 万亩水域打造成为具有鲜明特色的全国知名生态旅游目的地，使其成为华中地区集湖区旅游观光、水上运动休闲、森林生态康养等为一体的一流生态型综合旅游景区

中林集团所属江西中林鄱阳湖旅游发展有限公司以“一湖推十湖、十湖带百湖”的战略为指引，开发鄱阳湖旅游产业



中林集团所属杭州千岛湖发展集团有限公司的千岛湖捕捞队员在结束了一天劳作后笑容洋溢，感受丰收喜悦



携手共建和谐美丽家园

“

我们应该追求人与自然和谐，我们应该追求绿色发展繁荣，我们应该追求热爱自然情怀，我们应该追求科学治理精神，我们应该追求携手合作应对。

——习近平

”

坚持生态优先 推动绿色发展

生态保护，绿色发展，是高质量发展的应有之义。党的十八大以来，习近平总书记多次强调“绿水青山就是金山银山”的绿色可持续发展理念。特别是党的十九大，进一步明确了生态文明建设是关乎民族福祉的千年大计。中林集团积极探索践行“两山”理论，坚持“生态优先、绿色引领”，统筹推进生态保护和产业发展，成立中林两山学院，探索并推广优美的山水资源高水平向金山银山的转化路径、转化模式；推进生态修复工作，促进绿色增长和维护生态平衡，为生态文明建设贡献中林智慧、中林方案和中林力量。

“

林业产业是生态产业，必须咬定绿色发展

——中林集团董事长、党委书记 宋权礼

”



2019年9月17日，中林两山学院正式启动并开班培训，成立现场教学点12个，为集团系统提供生态建设培训服务的同时，也为全国生态资源型的地区发展打造了学习平台



中林集团所属中林集团雷州林业局有限公司开展生态修复工作，实施万亩纯桉树林改造提升工程，助力改善雷州半岛生态环境、促进绿色增长和维护生态平衡（图为雷州半岛鹤地水库）

践行低碳环保 守护绿水青山

气候变化是全球共同面临的挑战。中林集团坚持绿色低碳运营，积极响应国家节能减排号召，建立健全环境管理体系，加大节能减排技术改造力度，加强节能管理，有效降低能源消耗。守护绿水青山，共建天蓝、地绿、水清的美丽中国。

2019年，中林集团





推进节能改造

- 完成港口物流作业区域照明设备的控制电器及控制方式的更新改造，实现分路控制、按需照明
- 对木材蒸汽烘干窑的加热系统进行技术改造，提高能源循环使用效率
- 建立覆盖港区的防尘网与粉尘监测系统，定时循环对道路、货场进行洒水吸尘，减少粉尘扩散



降低污染排放

- 全面改造港区排污水系统，加强污水排放管理，确保排放水质达标
- 采用热力蒸汽设备替代传统燃煤锅炉，并为燃煤锅炉配备烟气脱硫设备，减少供热废气排放



加强节能管理

- 定期检查生产作业场所设备及线路的能耗使用情况，及时更新和维护，降低电能消耗
- 合理安排各种生产设备的使用时间，提升设备使用效率
- 做好冬季加工园区门窗的保暖封闭工作，有效降低供暖热能损耗

案例

技改推动低碳运营 环保打造绿色园区

中林集团所属绥芬河国林木业城产业园积极践行节能减排、绿色发展的经营理念，为解决锅炉车间3台20吨锅炉排烟温度过高、热损失严重、布袋除尘器布袋使用寿命短等问题，实施技术维修和改造。通过提高锅炉燃烧效率、增设余热回收水箱，产业园降低了锅炉排烟的热损失温度，整体提高热效率10%，并将公共烟道变成独立烟道，提高引风的使用率，全年节省电量约60万元，节约煤炭成本约150万元，创造了经济环境社会的综合价值。

案例

如皋港区多措并举 助力蓝天绿水

中林集团所属如皋港务集团有限公司如皋港区通过选择低能耗照明设施、使用智能粉尘监测系统、增加港区绿化等措施，实现减能减排的良好效果。改造前，照明使用的是高压钠灯具，其用电能耗和维修费用都比较高，从经济效益和环境效益来看都存在比较大的劣势。2019年，如皋港区将高压钠灯具更换为具有同等照明效果的LED灯具，每台灯具功率降为原来的42%，并实现区域分路集中控制，按需开灯。经实际使用测算，整体节约原来用电能耗的65%，每年总计将为公司节省电费和年维修成本约69.6万元。在粉尘管控方面，如皋港区周围设置4个粉尘在线监测系统，管理人员可通过电脑端及手机APP对港区各项粉尘监测指标进行24小时实时监测；同时，在港区主干道增添了382个生态防腐花箱，在污水泵房周边、码头大堤等区域种植小灌木、增设绿化带，美化环境的同时，提升港区环境自净能力。

传递绿色文化 弘扬生态文明

中林集团注重培育绿色文化，在全国节能宣传周和低碳日期间，紧密围绕“低碳和节能是第一能源，推动企业绿色发展”的主题，开展节能宣传周和低碳日活动；倡导员工绿色出行、绿色办公，加强办公室用电管理，尽量减少电脑、打印机、空调等办公设备的待机时间，优化公车使用效率；开展植树造林等绿色环保公益活动。

案例

植树造林 拥抱绿色

2019年4月18日至19日，由中林集团、国家林业和草原局北京专员办联合主办的“爱心化春雨·绿色育希望”义务植树暨纪念植树节40周年活动在河北省隆化县举办。在义务植树基地，集团职工分工合作，扶苗、培土、围堰，在山坡上种下了一棵棵代表爱心和希望的树苗，传递绿色理念。



中林集团所属绥芬河国林木业城投资有限公司全体员工参与“你我同行公植一片新绿”义务植树活动，增强保护环境、爱绿护绿意识



建立诚信互惠合作伙伴关系

“

以开放、合作、共赢胸怀谋划发展，坚定不移推动经济全球化朝着开放、包容、普惠、平衡、共赢的方向发展，推动建设开放型世界经济。

——习近平

”

供应链管理 推动共同发展

供应商是企业的重要合作伙伴，但也是企业运营风险管理的重要对象。中林集团充分发挥央企在产业链中的核心作用，积极向供应商宣贯集团发展理念，对供应商社会责任绩效和经济环境社会综合价值创造能力提出更高要求，从供应商选择、资质能力评估、考核、定期审核各环节严格管控，带动上下游企业规范管理、加强环境与社会风险管控，不断推动产业链的共同成长和可持续发展。

案例

严选茶叶促匠心做好茶

中林集团所属中林集团（武夷山）茶旅发展有限公司在原材料选择上，实行茶园供应链评价机制，优选自然生态环境优美、茶园茶叶品质稳定的核心小产区，并对供应商进行动态评价和考核，实施末位淘汰或降级机制，从源头上保障产品品质。优选原材料后，实行可追溯化生产，恪守十五道古法工序，专注细腻，将温润情感倾注于每一个细节，坚持慢工细作，匠造有温度的正味好茶。



中林集团（武夷山）茶旅发展有限公司茶园

产学研合作 实现互利共赢

随着市场需求和社会价值追求的多元化，企业必须建立更加广泛和深远的外部合作才能获得持续的竞争力，并为市场提供更加优质和多元的产品与服务。中林集团秉持互惠互利的原则，加强与优质资源建立合作，坚持央地合作、产业合作、银企合作、校企合作，不断深化合作关系、拓展合作思路、创新合作模式，充分实现各自资源优势，实现共建共享共赢。



2019年4月21日，中林集团所属中林时代控股有限公司和浙江清华长三角研究院杭州分院达成战略合作伙伴关系，并正式成立清创生态产业投资基金，重点投资于绿色环保、生态康养、产业园区建设及运营，共促“泛林业”产业发展

案例

重庆市国家储备林项目（一期）正式启动实施

2019年5月14日，重庆市人民政府举行重庆市林业生态建设暨国家储备林项目（一期）100亿元授信签约及重庆市林业投资开发有限责任公司成立授牌仪式。此举标志着由集团增资扩股的重庆市林投公司重组改革成功，重庆市国家储备林项目（一期）正式启动实施，重庆林业生态建设迎来新的发展机遇。



重庆市林业生态建设暨国家储备林项目（一期）100亿元授信签约及重庆市林业投资开发有限责任公司成立授牌仪式

案例

以央企优势助力上海“四大品牌”“五个中心”建设

2019年9月5日，中林集团代表国务院国资委与上海市政府签署深化合作共同推进落实国家战略合作框架协议。中林集团将充分发挥央企的品牌优势、资源优势、行业优势，按照上海建设“四大品牌”“五个中心”的定位，全方位加强与上海市政府的合作，助力上海国际经济中心建设；积极参与上海生态城市建设，助力上海生态文化品牌建设；在上海打造全球木业交易中心，助力上海国际贸易中心建设；在上海发展绿色金融，助力上海国际金融中心建设；发挥行业龙头作用，助力上海服务品牌建设，更好地服务国家战略，以央企优势服务地方高质量发展。

案例

与中交集团签署战略合作协议 共促产业发展

2019年8月20日，中林集团与中国交通建设集团（以下简称“中交集团”）签署战略合作协议。中交集团在基础设施建设、城市综合开发等领域均处于全国领先水平，与中林集团产业互补性强，双方合作空间广阔。中林集团作为全球林业企业的领军企业，将加强与中交集团在境内外森林资源开发、产业园区建设、物流基础设施建设等领域的合作，不断增强全球林业资源的配置能力。双方将发挥各自主营业务优势，相互提供专业支撑，助推合作迈向更高台阶，助力产业可持续发展。



2019年5月14日，中林集团与光大集团签署战略合作协议，双方将在生态优先、绿色发展理念指引下，开展在金融、环保、旅游、健康等产业领域多种形式的合作

国际化经营 贡献全球生态

中林集团坚持全球森林资源经营者的定位，加大海外市场开拓力度，主动融入“一带一路”建设，积极开发海外林业资源，推进海外项目建设，加强国际交流与合作，不断提升集团全球市场竞争力的同时，携手国际合作伙伴共同开创更加广阔的发展空间，努力为维护全球生态安全做出积极贡献。

2019年，中林集团境外企业

1,100 万立方米

经营木材量



154.7 亿元

实现营业收入



增加境外优质森林资源

- 集团所属中国林业集团新西兰有限公司收购林地 8.9 万亩、中国林场集团有限公司收购俄罗斯地区 110 万亩林地资源



优化海外企业管理架构

- 将新西兰等地的 6 家分子公司划转至中国林产品（新加坡）有限公司，推动海外业务一体化管控、专业化运营
- 在中国香港设立中国林业财资中心有限公司，创建投融资平台



开拓海外市场与海外项目

- 成立缅中项目联合工作组，缅中林业国际综合园区被纳入中缅经济走廊林业重点项目部国际合作协议
- 开拓非洲、欧洲、拉美及东南亚地区的新兴木材市场和上下游供应渠道



开启跨境运输木材新方式

- 采用中欧班列运输木材，打造高效、便捷、稳定的国际物流通道
- 集团所属企业全年发运中欧班列 81 列



2019年4月27日，中林集团董事长、总经理林展（左一）与来访访问的俄罗斯副总理兼总统驻远东联邦区全权代表特鲁特涅夫（右一）举行会谈。双方就进一步加强合作进行了探讨交流

案例

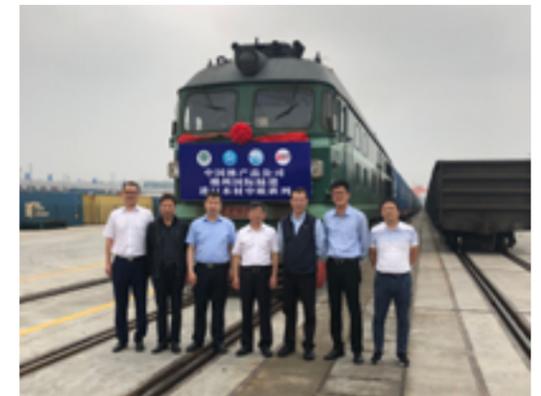
收购俄罗斯 110 万亩林地 实现优势资源整合

俄罗斯作为世界上森林资源最为丰富的国家，也是我国推进“一带一路”国际合作的重要伙伴，其林业产业的发展潜力巨大。为落实“保障国内木材供给安全”战略，中林集团积极推进境外资源全球化布局，集团所属中国林场集团有限公司成功收购俄罗斯基洛夫地区和科米地区 110 万亩林地以及下属木材加工厂。该地区森林资源辽阔，盛产全球最优质的白桦和云杉。收购俄罗斯林地，完善集团“资源基地 + 市场销售网络 + 物流园区”的经营模式，加快集团森林资源全球化布局的步伐，极大地发挥了世界优质森林资源的综合价值。

案例

“中欧班列”满载进口板材顺利抵达赣州国际陆港

2019年5月23日，满载着集团所属中国林产品公司进口板材、自俄罗斯索西比尔斯克市的 Segezha 林业集团出发的“中欧班列”，顺利抵达中国林产品公司旗下山东中林林产品有限公司赣州国际陆港。本趟列车为赣州国际陆港“单一锯木厂对接单一客户”的首趟专列，全程约 7,500 公里，途中无需编组，通过点到点的专家型服务，运输时间由原来的 30 天缩短至 13 天，促进了与“一带一路”沿线国家的林业产业合作，创造“一带一路”更加丰富多元的合作内容和机遇。



参与第二届中国国际进口博览会 推进国际合作与发展

2019年11月5日至10日，中林集团参加了第二届中国国际进口博览会，展示集团国际化、市场化形象的同时，推动与国外供应商在更深层次、更广领域、更高水平的交流合作，集团所属中国林产品有限公司、中国林场集团有限公司、中林实业控股有限公司、靖江国林木业有限公司、成都中林投资发展有限公司分别于与澳大利亚、俄罗斯和加拿大的 7 家外商签署了木材采购协议，进一步推进了集团国际化发展水平和国际化经营能力。



第二届中国国际进口博览会中林集团交易分团签约仪式

案例



中林集团所属满洲里伊利托物流有限公司伊利托港口是国内最大的俄材进口陆路口岸，已完成 3 条俄罗斯宽轨铁路线与 3 条中国标准铁路的换装，是目前国内拥有俄罗斯宽轨数量最多的国际货场，并首创了国内木材“点对点”专列特色运输模式



追求健康快乐和谐的企业文化

“

要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性。

——习近平

”

坚持平等雇佣 保障员工权益

中林集团严格遵守国家劳动法律法规政策，坚持公平公正、同工同酬的雇佣原则，坚决杜绝一切形式的性别歧视、雇佣童工和强迫劳工的情况；尊重员工参与企业管理的权利，维护员工知情权和监督权，制定《职工代表大会制度》、不断规范健全以职工代表大会为核心的民主管理机制，切实保障每一位员工的合法权益。

2019 年，中林集团

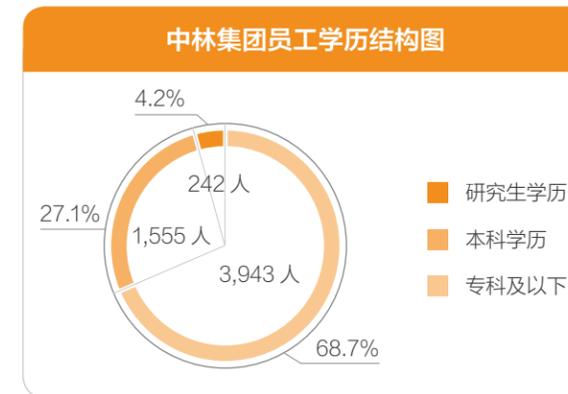
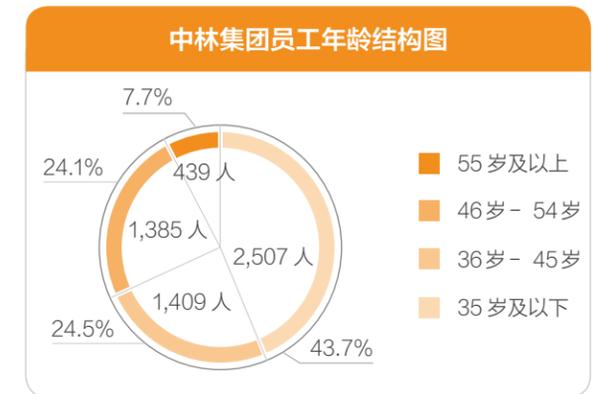
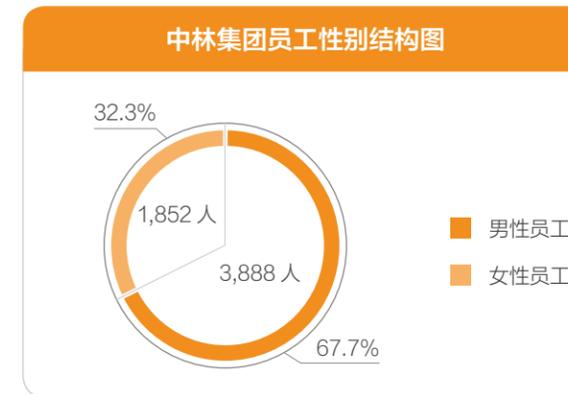
5,740 人

在岗职工



100%

劳动合同签订率



搭建成长平台 助力员工成才

员工是企业发展的基石，企业是员工发展的舞台。中林集团以体系化培养手段提升人才队伍能力和素质，针对优秀年轻干部逐步建立选拔考核体系，采取各单位推荐、集团考察相结合的方式选拔，分类别、分业务、分层级建立优秀年轻干部人才库，实施定期考核动态调整；继续高质量实施青苗、雄鹰、领军等培训计划，与北京大学等高校合作开展中层领导和优秀年轻干部轮训；推进实施各单位之间干部挂职、轮岗、借调等人次交流活动，努力为员工职业晋升和技能提升提供理论学习与工作实践的机会。

案例

中林大讲堂为集团职工带来“红木历史与文化”的知识盛宴

2019年5月17日，中国紫檀文化研究会会长，中国文化书院中国古代家具艺术研究中心主任周默做客中林大讲堂，以“红木的历史与文化”为题，讲解了红木的种类和鉴别方法，鉴赏了来自不同朝代的红木古典家具，充分诠释了中国传统木文化和红木文化的博大精深，让学员领略到红木文化的独特魅力，拓展了职工的视野，为探索“生态产业化、产业生态化”的发展路径提供了启发性的思考。



中林集团党委委员、副总经理曹效军(右二)在“红木的历史与文化”大讲堂讲话

案例

开展办公系统综合能力培训 提升学员办公工作软实力

2019年11月16日至18日，中林集团举办办公系统综合能力提升培训班，重点对集团二级企业分管领导、办公室负责人、业务骨干，重点三级企业办公室负责人，以及集团总部相关人员共计65人，就公文写作、督查督办、信息化建设等内容进行了授课辅导和现场情景模拟练习，提升相关人员对办公体系软实力的认识和工作能力。



中林集团党委委员、副总经理鞠英莲出席办公系统综合能力提升培训班开班仪式并讲话

关爱员工生活 营造和谐氛围

中林集团尊重员工的多元化需求，关心员工生活、关爱女性员工、关怀离退休员工，为员工解决生活困难提供帮助；倡导快乐工作，开展形式多样的文体活动，增强团队凝聚力，让员工真切感受到归属感、获得感和幸福感，努力营造健康、快乐、幸福的工作氛围。



感受祖国辉煌成就 增强民族自豪

中林集团所属中国林产品有限公司组织职工参观庆祝新中国成立70周年大型成就展



弘扬尊老敬老美德 促企业和谐

中林集团所属中国林业物资有限公司召开“我看新中国成立70周年新成就”专题老干部座谈会



走入北京世园，体验山水文化

中林集团在2019北京世园会举办“自然的表达：爱山爱水爱文化——中林大讲堂”活动



关爱女职工 情暖三八节

中林集团所属中林森旅控股有限公司开展“花样生活”女神节花艺赏析及实践活动



健步世园，畅享绿色

中林集团秋季健步走活动



快乐运动 健康生活

中林集团所属中林时代控股有限公司代举行首届“时代先锋”杯篮球比赛



争做优秀企业公民

“

我们任何时候都不能忘记，坚持以人民为中心，把增进人民福祉、促进人的全面发展、朝着共同富裕方向稳步前进作为经济发展的出发点和落脚点。

——习近平

”

志愿服务 热心奉献

中林集团坚持爱心奉献，支持和开展各种形式的志愿活动，建立集团员工志愿者团队，鼓励员工积极参与志愿服务活动，增强社会发展“主人翁”意识，向社会传递善意与温暖。

案例

用善意让淳鱼传递爱与温暖

2019年，中林集团所属杭州千岛湖发展集团有限公司（以下简称“干发集团”）收到了一个特殊的心愿请求。一位17岁少年特别向往来到千岛湖观看巨网捕鱼，却因身患杜氏肌营养不良症而无法正常行走。2019年10月11日，为了帮助这位少年的梦想，干发集团为他开设了绿色通道，让其一家人来到捕捞一队生产环节现场，并由专人快艇安全护送至水面观鱼平台零距离感受巨网捕鱼盛况；之后，少年一家人还来到浙江省自然博物馆分馆——千岛湖鱼博物馆，了解千岛湖生态渔业情况。干发集团还为少年一家人准备了千岛湖有机鱼美味，用实际行动让淳鱼传递爱心，让有梦想的人获得力量。

捐资助学 情系学子

中林集团心系贫困地区学子的教育问题，通过捐赠学习用品、设立奖学金、兴建教育基础设施等方式，为莘莘学子享受更为优质的学习资源、健康成长尽一份绵薄之力。

2019年，中林集团

59 万元

对外捐赠总额



案例

助学扶贫 星星之火点亮希望

中林集团所属岑溪市中林林业发展有限公司充分发扬“扶贫济困，崇德向善”的公益精神，积极投身社会公益慈善事业，配合地方政府开展精准扶贫工作，坚持每年帮助助学贫困学生3名，提供助学经费6,000多元，让贫困学生求学之路不再艰难。同时，公司为贫困对象设立10个护林员的兼职岗位，并提供有竞争力的薪酬，让贫困群众通过劳动获得财富，助力贫困地区人民共享美好生活。

案例

汇聚社会温暖 捐赠爱心图书

中林集团所属中林集团云南投资有限公司在开发中林西双版纳雅德秘依旅游度假区项目过程中，了解到项目中心功能区大渡岗乡大荒坝小学教学条件落后、教育资源匮乏的现状，向社会发出了《向西双版纳景洪市大荒坝贫困村寨图书捐赠倡议书》。倡议书得到了社会各界爱心人士、爱心企业的积极响应。截至2019年底，公司累计收到爱心捐赠图书4,796册，并已全部送至贫困村寨和学校。



03

可持续发展 专题篇

专题一：服务国家战略 储备绿色未来 61

专题二：忠诚履职担当 决战脱贫攻坚 63





专题一 服务国家战略 储备绿色未来

“推动长江经济带发展必须从中华民族长远利益考虑，把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发。”
——习近平

“生态兴则文明兴，生态衰则文明衰”。党的十九届四中全会明确指出，要健全生态保护和修复制度，加强长江、黄河等大江大河生态保护和系统治理。习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动，提出以“共抓大保护”为导向深入推动长江经济带发展的伟大事业。

对接融入重庆“两地两高”目标

重庆市以山城扬名，是我国中西部唯一的直辖市和国家中心城市，是长江上游地区的经济、金融、科创、航运和商贸物流中心，是西部大开发重要的战略支点，还是三峡库区、“一带一路”和长江经济带重要联结点。习近平总书记在视察重庆时指出，要将重庆建设成内陆开放高地，成为山清水秀美丽之地，赋予其在生态保护与经济社会发展的重要使命。



“两点”定位	西部大开发的重要战略支点、“一带一路”和长江经济带的联接点
“两地”目标	内陆开放高地，山清水秀美丽之地
“两高”目标	推动高质量发展，创造高品质生活

习近平总书记对重庆提出的“两点”定位、“两地两高”目标

探索创新央地共建国家储备林路径

中林集团作为承担重庆市储备林项目建设的主体单位，将充分发挥自身森林资源培育、林业全产业链运营和生态产业综合开发等优势，在国土绿化、产业培育、生态扶贫、智慧林业等方面与重庆市开展深度合作；探索创新央地共建国家储备林路径，加快国家储备林基地建设进程、提高木材生产供给能力、维护国家木材生产安全、满足国民经济建设对木材的需求；推进长江流域的生态文明建设、构建长江经济带绿色生态廊道，实现绿水青山与金山银山的高质量转化和有机融合。



探索创新央地共建国家储备林路径

中林集团紧紧围绕国家战略和重庆市国家储备林项目建设目标，积极探索央地合作新模式，创新实践绿水青山就是金山银山的理念，推动实现生态效益、经济效益和社会效益同步实现、有机统一。

- 坚持战略引领 强化顶层设计**
 - 对接国家林业和草原局《国家储备林建设规划（2018—2035年）》，编制完善《重庆市国家储备林建设项目总体规划》
 - 实施《重庆市林业生态建设暨国家储备林项目》一期规划先期实施 330 万亩建设任务，重点开展集约人工林栽培、现有林改培、森林抚育、林业特色产业、森林旅游康养、林产品加工贸易等
- 搭建工作平台 完善组织架构**
 - 按照重庆市政府审定的《增资扩股方案》推进重庆市林投公司企业改革工作，完善增资扩股相关手续
 - 根据《章程》和《公司法》等有关规定，完善重庆市林投公司法人治理结构，董事会、监事会、经营管理层均已到位
 - 根据重庆市林投公司实际生产经营管理需要，设立 4 个管理部门和 4 个业务部门，对外公开招聘各类专业人才近 30 名
 - 参照集团相关规章制度，制定完善重庆市林投公司各类规章制度 23 个
- 创新政策机制 推动项目落地**
 - 与重庆市林业局成立“国家储备林项目管理办公室”指导督促项目落地实施
 - 建立完善与国家开发银行重庆市分行和相关重庆市级部门参加的月度工作协调机制，定期通报项目进展
 - 探索建立“林票”制度，开展林业碳汇、森林认证试点，探索集体林的《林木权证》发放等





专题二

忠诚履职担当 决战脱贫攻坚

“到 2020 年现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民作出的郑重承诺，必须如期实现。”

——习近平

2019 年是全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战的关键一年。为了让更多贫困群众精准脱贫、圆梦小康，中林集团坚决贯彻落实党中央、国务院号召，认真贯彻落实国家扶贫开发政策，从贫困地区实际出发，结合自身业务优势，坚持精准发力，积极开展产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、就业扶贫、基建扶贫、消费扶贫等一系列定点帮扶行动，因地制宜解决贫困地区经济环境社会综合发展问题，助力定点帮扶的湖南省怀化市通道侗族自治县（以下简称“通道县”）共赴小康之约。2019 年，通道县全县实现整体脱贫摘帽。

2019 年



健全帮扶工作机制

为加强集团扶贫工作的领导，确保打赢脱贫攻坚战，中林集团成立了由集团董事长、党委书记担任组长的扶贫工作领导小组，全面筹划定点扶贫总体工作；派驻两名优秀扶贫干部深入贫困地区，参与脱贫攻坚工作；修订完善驻村帮扶工作队管理考核办法，明确驻村工作队对驻点村的扶贫项目库和项目建设的职责；开展摸底调查，全面掌握通道县脱贫攻坚开展情况及经济发展的优势资源，并在实地调研的基础上形成扶贫情况调研报告，为推进定点扶贫地区精准扶贫工作、巩固脱贫攻坚成果提供科学参考。



中林集团党委书记、董事长宋权礼赴通道县开展脱贫攻坚工作调研，并开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动

落实精准帮扶举措

举措“落实”才能让扶贫“生根”。中林集团在深入了解贫困群众生活难题、分析贫困地区发展问题的基础上，加大资源投入，强化到村到户到人精准帮扶举措，真正做到扶贫与扶志扶智相结合，实现贫困地区业有所兴、学有所教、弱有所扶、劳有所得、产有所销的发展图景，齐心种下“致富树”，助圆“脱贫梦”。

2019 年



- 业有所兴**
 - 投入产业扶贫资金支持通道县“连村联创”林下经济产业发展，奖励积极发展林下经济产业的村集体和农户，并购买和赠送相关生产设备
 - 2019 年，7 个村寨加入了“连村联创”林下经济产业发展平台，试行试种钩藤和淡竹叶，共计达 6,000 多亩，带动 500 多户贫困户创业创收、实现 2,000 多人在家门口就业
 - 邀请农业技术人员为种植农户等 189 人进行了钩藤和淡竹叶的种植、管理培训
- 学有所教**
 - 奖励品学兼优、有强烈意愿继续学业以及考取专科以上院校的贫困家庭高中生 190 人
 - 邀请专业师资队伍为全县 300 位数学骨干教师、470 多名小学乡村教师、272 名幼儿教师进行培训
- 弱有所扶**
 - 贯彻落实民政部、国资委办公厅《关于开展“同舟工程——中央企业参与‘救急难’行动”的通知》要求，对因遭遇突发事件或意外事故致贫的困难家庭实施现金救助
 - 2019 年，集团救助医疗负担沉重贫困对象 47 人，共计投入 24.2 万元
- 劳有所得**
 - 集团所属 7 个分子公司累计为通道县富余劳动力、高校毕业生及就业困难人员提供约 100 个工作岗位
 - 通过投入扶贫基金、引进外部帮扶资金、发挥集团木材加工生产边角料多以及品牌影响等优势，帮助当地通道林森新材料科技有限公司²解决原材料供应短缺、资金周转困难、合作不足等问题
- 产有所销**
 - 采用福利扶贫的方式，购买 30.36 万元通道县农产品
 - 拓宽销售渠道，与周边农贸市场、药材市场建立联系，累计推动销售贫困地区农产品 185 万元、并签订多份中药材销售合同



中林集团党委副书记、董事刘连军代表中林集团向通道县流源小学捐赠图书及体育器材

展望未来

2020年是充满挑战的一年,更是值得期待的一年。2020年,脱贫攻坚到了决战决胜、全面收官的关键阶段,全面建成小康社会的第一个百年目标即将实现。中林集团将持续深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,坚持和加强党的全面领导,坚决贯彻新发展理念,统筹量的增长和质的稳步提升,实现集团更高层次更高质量的发展。

紧跟国家战略,彰显央企担当。中林集团将把思想和行动统一到党中央对当前国内外形势的科学判断和正确决策上来,把集团战略规划同国家重大战略精密衔接起来,主动肩负起中央企业的责任和使命,紧跟“一带一路”建设、长江经济带、长三角区域一体化等国家战略,聚焦“生态产业”主战场,在践行国家战略的过程中,推动集团发展迈向新台阶。

发展生态产业,引领行业升级。中林集团将持续推动核心主业由传统林业向生态林业转型,探索新的生态产业模式。全面加大国内森林资源基地建设力度,深入探索完善“储备林模式”,增强优质木材的储备和供给能力,创新“森林+”模式;复制和推广“国林模式”“港产业园模式”,实现“园区+”模式的升级;扎实推进“一湖推十湖、十湖带百湖”工程,发挥“湖泊+”模式的示范作用,助力全国水库湖泊的平衡发展。不断探索践行“两山”理论,建立健全生态产业化、产业生态化发展路径,全面构筑“生态产业+”的绿色发展现代产业新体系。

全面深化改革,提升发展活力。中林集团将持续深入推动不适应市场环境变化的机制体制变革,推动国企改革取得新突破。充分发挥国企改革“双百行动”两家试点企业的改革示范带动作用,积极探索改革创新的路径和模式;坚持市场化改革方向,做好瘦身健体提质增效工作,推动市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出,激发集团人才创造力和队伍活力;按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求,持续推进混合所有制改革。

强化风险防范,推动健康发展。中林集团持续增强运营风险管控意识,守住不发生重大风险的底线,保障可持续发展的健康稳定。继续完善合规体系,严控境外运营风险,实现国际经营水平和境外风险防控能力双提升;坚持以安全生产为第一要务,不断完善安全生产体系建设,提升安全监管质量效果,切实保障每一位员工的生命健康;落实环保工作,排查污染源风险点,切实做好污染防控,维护生态和谐。

新时代面临新挑战、新征程需要新作为。中林集团将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,不断深入贯彻新发展理念,加快实现“做生态产业领袖、创世界一流企业”的战略目标,进一步推动我国林业企业转型升级和生态产业化发展,实现生态文明建设和经济社会发展的双赢,为建设天更蓝、山更绿、水更清的美丽中国而不懈奋斗!



关键绩效指标

指标名称	单位	2017 年	2018 年	2019 年	
资产总额	亿元	801.2	1,035.6	1261.1	
营业收入	亿元	938.1	1,305.5	1600.3	
利润总额	万元	49,035	55,793.6	77,579.3	
所有者权益总额	亿元	284.9	286.5	329.4	
引入民营和社会资本	亿元	15	16	10	
经营企业数量	家	129	133	173	
企业所属混合所有制企业	家	78	95	144	
自产木材	万立方米	77	61	72	
自产木片	万绝干吨	—	5.1	4.5	
经营煤炭	万吨	—	4,715	5,800	
木材经营总量	万立方米	5,299	7,312	9,973	
进口木材量	万立方米	1,553	1,903	1,800	
经济指标	森林蓄积量	万立方米	898.9	1,091.9	6,594.7
	培育各类苗木	万株	350	570	660
	幼林抚育面积	万亩	66.0	47.9	37
	生产经营农作物种子	万吨	1.46	3.38	6.6
	旅游总人数	万人天	18	12	32
	有效专利数	件	—	124	127
	生产经营各类鱼产品	万公斤	384.0	349.8	720.0
	港口吞吐量	万吨	—	—	7,000
	发运欧洲班列	列	—	—	81
	组团人数	万人天	15.5	11.6	3.9
	实际控制湖泊水域面积	万亩	—	—	270
	经营煤炭	万吨	3,427.9	4,715.0	5,800.0
	成品油销售	万吨	184.7	165.5	139.0

指标名称	单位	2017 年	2018 年	2019 年	
环境绩效	能源消费总量	万吨标煤	6.01	5.04	5.82
	二氧化硫排放量	吨	135.27	68.85	27.84
	二氧化碳排放量	万吨	6.86	5.15	8.29
	氮氧化物排放量	吨	25.67	29.23	31.65
	生态修复建设任务	万亩	0.02	1.25	5.4

指标名称	单位	2017 年	2018 年	2019 年	
社会绩效	集团在岗职工	人	5,365	5,345	5,740
	专业技术人才	人	988	1,191	1,342
	劳动合同签订率	百分比	100	100	100
	五险一金覆盖率	百分比	100	100	100
	员工满意度	百分比	100	100	100
	扶贫资金投入	万元	40	1,186	200
	脱贫人数	人	7,733	7,495	4,986
	公益性捐赠总额	万元	—	5	59
	社会贡献总额	亿元	39.4	66	54.5
	员工志愿者活动次数	次	50	58	12
	员工志愿者参与人次	人	350	450	1,200



GRI 指标索引表

一般标准披露项		索引位置	
组织概括	102- 1	组织名称	P5
	102- 2	活动、品牌、产品和服务	P5
	102- 3	总部位置	封底
	102- 4	经营位置	P9- 10
	102- 5	所有权与法律形式	P5
	102- 6	服务的市场	P9- 10
	102- 7	组织规模	P5
	102- 8	关于员工和其他工作者的信息	P53- 54
	102- 9	供应链	未披露
	102- 10	组织及其供应链的重大变化	不涉及
战略	102- 11	预警原则或方针	P26
	102- 12	外部倡议	未披露
	102- 13	协会成员资格	P13- 14
	102- 14	高级决策者的声明	P1- 4
	102- 15	关键影响、风险和机遇	P23- 24
道德和诚信	102- 16	价值观、原则、标准和行为规范	P21
	102- 17	关于道德的建议和关切问题的机制	P21- 22
管治	102- 18	管制架构	P7
	102- 19	授权	P8
	102- 20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	未披露
	102- 21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	P23
	102- 22	最高管治机构及其委员会的组成	P8
	102- 23	最高管治机构的主席	P8
	102- 24	最高管治机构的提名和甄选	未披露
	102- 25	利益冲突	未披露
	102- 26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	未披露
	102- 27	最高管治机构的集体认识	未披露
	102- 28	最高管治机构的绩效评估	未披露
	102- 29	经济、环境和社会影响的识别和管理	P24
	102- 30	风险管理流程的效果	P26
	102- 31	经济、环境和社会议题的评审	P24
	102- 32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	未披露
	102- 33	重要关切问题的沟通	P23
	102- 34	重要关切问题的性质和总数	P24
	102- 35	报酬政策	未披露
	102- 36	决定报酬的过程	未披露
	102- 37	利益相关方对报酬决定过程的参与	未披露
利益相关方参与	102- 38	年度总薪酬比率	未披露
	102- 39	年度总薪酬增幅比率	未披露
	102- 40	利益相关方群体列表	P23
	102- 41	集体谈判协议	未披露
	102- 42	识别和遴选利益相关方	P23
	102- 43	利益相关方参与方针	P23
	102- 44	提出的主要议题和关切问题	P23- 24

一般标准披露项		索引位置	
报告实践	102- 45	合并财务报表中所涵盖的实体	P11- 12
	102- 46	界定报告内容和议题边界	P24
	102- 47	实质性议题列表	P24
	102- 48	信息重述	不涉及
	102- 49	报告变化	封二
	102- 50	报告期	封二
	102- 51	最近报告的日期	封二
	102- 52	报告周期	封二
	102- 53	可回答报告相关的问题的联系人信息	封底
	102- 54	符合 GRI 标准进行报告的声明	封二
	102- 55	GRI 内容索引	P69- 71
	102- 56	外部鉴证	不涉及
管理方法	103- 1	对实质性议题及其边界的说明	P24
	103- 2	管理方法及其组成部分	P25- 27
	103- 3	管理方法的评估	未披露
经济绩效	201- 1	直接产生和分配的经济价值	P67
	201- 2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	未披露
	201- 3	义务性固定福利计划和其他退休计划	未披露
	201- 4	政府给予的财政补贴	不涉及
市场表现	202- 1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
	202- 2	从当地社区雇佣高管的比例	不涉及
间接经济影响	203- 1	基础设施投资和支持性服务	不涉及
	203- 2	重大间接经济影响	不涉及
采购实践	204- 1	向当地供应商采购支出的比例	未披露
反腐败	205- 1	已进行腐败风险评估的运营点	不涉及
	205- 2	反腐败政策和程序的传达及培训	P30
	205- 3	经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
不当竞争行为	206- 1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
物料	301- 1	所用物料的重量或体积	不涉及
	301- 2	所使用的回收进料	不涉及
	301- 3	回收产品及其包装材料	不涉及
能源	302- 1	组织内部的能源消耗量	P44
	302- 2	组织外部的能源消耗量	未披露
	302- 3	能源强度	P44
	302- 4	减少能源消耗量	P44
	302- 5	降低产品和服务的能源需求	P44
水资源	303- 1	按源头划分的取水	未披露
	303- 2	因取水而受重大影响的水源	不涉及
	303- 3	水循环与再利用	不涉及
生物多样性	304- 1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	P44
	304- 2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P33
	304- 3	受保护或经修复的栖息地	P44
	304- 4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
排放	305- 1	直接（范畴 1）温室气体排放	P69
	305- 2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	未披露

一般标准披露项			索引位置
排放	305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	未披露
	305-4	温室气体排放强度	P68
	305-5	温室气体减排量	P68
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不涉及
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	不涉及
污水和废弃物	306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	未披露
	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	未披露
	306-3	重大泄漏	不涉及
	306-4	危险废物运输	不涉及
	306-5	受排水和/或径流影响的水体	不涉及
环境合规	307-1	违反环境法律法规	未发生
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	未披露
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	未披露
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	P53
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P53-56
	401-3	育儿假	P53
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	P53
	403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	未披露
职业健康与安全	403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	未披露
	403-3	从事职业病高发职业或高风险职业的工作者	不涉及
	403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	未披露
培训和教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	未披露
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P55
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	未披露
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	P8、P53
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	未披露
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
强迫或强制劳工	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	未披露
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	不涉及
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	不涉及
当地社区	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不涉及
	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P57-58
供应商社会评估	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	未披露
公共政策	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	未披露
	415-1	政治捐赠	P64
客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	不涉及
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	未发生
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	不涉及
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生

读者反馈意见表

尊敬的读者：
您好！
非常感谢您在百忙之中阅读《中国林业集团有限公司 2019 年社会责任报告》。报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。
谢谢！

中国林业集团有限公司
2020 年 7 月

选择题（请在相应位置打√）

报告全面、准确地反映了中国林业集团有限公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

很好 较好 一般 较差 很差

报告清晰、准确、完整的披露信息、指标、数据？

很好 较好 一般 较差 很差

报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您对我们今后发布社会责任报告有何建议？

联系我们

中国林业集团有限公司

联系人：政策研究室 王亚男

地址：北京市朝阳区亮马桥麦子店街 37 号盛福大厦 15 层

电话：010-85135805

邮编：100026

邮箱：wangyn@cfgc.cn